



COMUNE DI BRANDIZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Via Torino 121 – C.A.P. 10032

C.F. 82501690018 – P.I. 02249880010

Tel: 011.913.80.93

Fax: 011.913.99.62

PEC protocollo.comune.brandizzo.to@legalmail

AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'EFFETTUAZIONE DI N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA, ALL'INTERNO DEL SETTORE AFFARI GENERALI E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, PER LA FIGURA DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina le progressioni di carriera riservate personale dipendente mediante passaggio alla categoria superiore;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale del 9.08.2023, n. 128 che, all'interno dell'Allegato 2, denominato "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025", in termini di "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse Strategia di copertura di fabbisogno", ha ha così previsto, *inter alia*, all'interno Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025, annualità 2023:

- *all'interno dell'Area Programmazione e Gestione del Territorio, l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, cat. C, da reclutare a tempo pieno e indeterminato, con procedura concorsuale pubblica prevista presumibilmente per il mese di ottobre 2023;*
- *all'interno del Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale, una figura di Funzionario amministrativo e contabile, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da reclutare a tempo pieno e indeterminato, per sostituire personale di pari profilo cessato dal servizio nel 2018, che l'Amministrazione ritiene di ricoprire valorizzando personale interno in applicazione dell'art. 52, co. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;*

DATO ATTO che l'assunzione di cui all'Istruttore tecnico, cat. C (oggi, categoria "Istruttori"), sopra citata, è avvenuta, giusta presa di servizio del vincitore del concorso in data 16.11.2023;

VALUTATO di poter, quindi, procedere con il reclutamento, all'interno del Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale, di una figura di *Funzionario amministrativo e contabile*, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 179 del 7.12.2022 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 81 di cui al citato Regolamento, rubricato "Procedure delle selezioni riservate al personale interno", in tema di "Progressioni tra le aree";

RENDE NOTO CHE

il Comune di Brandizzo intende verificare la possibilità di reclutare una figura di *Funzionario amministrativo e contabile*, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per sostituire personale di pari profilo cessato dal servizio nel 2018, all'interno del Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura in essere è richiesto il possesso dei seguenti requisiti

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera di cui al presente avviso i dipendenti a tempo indeterminato e pieno dell'Ente che siano in servizio attivo presso questo Ente alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di sua conclusione.
2. Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:
 - essere inquadrati nella categoria “Istruttori”;
 - avere condotto con questo Ente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale “Istruttore amministrativo-contabile” dal 2020 e di continuare a condurlo fino alla conclusione della procedura stessa;
 - possedere il titolo di studio ed eventualmente il titolo professionale previsti per l'accesso dall'esterno per la categoria ed il posto oggetto della procedura:
 - a) *diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in:*
 - *giurisprudenza;*
 - *scienze politiche;*
 - b) *laurea specialistica (DM 509/1999) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);*
 - c) *laurea magistrale (DM 270/2004) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);*
 - d) *diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999, o laurea specialistica (DM 509/1999), o laurea magistrale (DM 270/2004) equipollente ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti;*
 - e) *titolo di studio equipollenti ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi, lauree triennali o di I° livello di cui ai succitati decreti od altri titoli di studio che verranno individuati nei bandi di concorso a seconda del profilo professionale che si intende ricoprire.*

Oppure ancora uno dei titoli di studio indicati alle seguenti lettere:

- a) *diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in:*
 - *economia e commercio;*
 - *scienze economiche e bancarie;*
 - *economia aziendale;*
- b) *laurea specialistica (DM 509/1999) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);*
- c) *laurea magistrale (DM 270/2004) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);*
- d) *diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999, o laurea specialistica (DM 509/1999), o laurea magistrale (DM 270/2004) equipollente ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti;*
- e) *titolo di studio equipollenti ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi, lauree triennali o di I° livello di cui ai succitati decreti od altri titoli di studio che verranno individuati nei bandi di concorso a seconda del profilo professionale che si intende ricoprire.*

- disporre di una valutazione positiva della performance negli anni 2020-2021-2022; nel caso il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del

vigente Sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge;

- non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
- rivestire il profilo di “Istruttore amministrativo-contabile” in quanto pertinenti con il profilo da coprire come previsto dal catalogo dei profili professionali dell'ente;
- possedere l'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel profilo pertinente, nel senso sopra descritto, richiesta in sede di indizione della procedura;

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.

DURATA DELL'AVVISO

L'avviso di cui al comma precedente viene pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale **per 15 (quindici) giorni consecutivi** e della pubblicazione dell'avviso viene data immediata comunicazione a tutti i dipendenti mediante l'invio di un messaggio via posta elettronica, utilizzando a tal fine l'indirizzo e-mail istituzionale di ciascun lavoratore.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITÀ E TERMINI

1. Gli interessati dovranno **far pervenire la domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato (all.1) al presente avviso**, giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso, per cui avrà scadenza **inderogabilmente entro le ore 12:00 del giorno 2.01.2024**, con una delle seguenti tre modalità:
 - presentazione diretta all'Ufficio Protocollo, nella sede del Comune di Brandizzo, Via Torino n. 121 – 10032 BRANDIZZO (TO);
 - in modalità telematica, e, precisamente, inviando un messaggio di posta elettronica certificata, con oggetto: “PROCEDURA COMPARATIVA PER L'EFFETTUAZIONE DI N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA, ALL'INTERNO DEL SETTORE AFFARI GENERALI E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, PER LA FIGURA FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, EX ART. 52, CO. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001”, con allegato il modulo di domanda, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Brandizzo: protocollo.comune.brandizzo.to@legalmail.it
2. Nella domanda, redatta secondo il fac-simile allegato alla presente, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di possedere i requisiti specificati nella suddetta istanza e riportati in sintesi nel presente avviso.
3. La domanda dovrà contenere in allegato e scansionati in pdf:
 - copia di un documento d'identità in corso di validità;
 - valutazioni (positive) conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni,
 - possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area
 - gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire
 - competenze professionali acquisite negli ultimi cinque anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire.
2. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena nullità della stessa. La firma non necessita di autenticazione.

3. Non si terrà conto delle domande incomplete o non sottoscritte dal candidato, nonché delle domande pervenute oltre i termini di pubblicazione del presente avviso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i seguenti criteri/parametri:

- **1) Max 50 punti** – valutazione (positiva) conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni, secondo le definizioni e disposizioni del vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance dell'Ente

<i>Media ultimo triennio di riferimento</i>	<i>PUNTEGGIO MAX 50</i>
Fino a 70	0
> 71 fino a 75	5
> 76 fino a 80	10
> 81 fino a 85	20
> 86 fino a 90	30
> 91 fino a 94	40
> 95 fino a 97	45
> 98 fino a 100	50

- **2) Max 14 punti:** possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area

<i>Descrizione titoli professionali e di studio ulteriori</i>	<i>PUNTEGGIO MAX 14</i>
Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabili max. 3 punti per ciascun titolo di studio) – Master in materie specialistiche, seconde lauree in materie specialistiche inerenti il profilo da ricoprire	9
Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

- **3) Max 26 punti** – in questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire

<i>Descrizione incarichi rivestiti ultimo quinquennio di riferimento</i>	<i>PUNTEGGIO MAX 26</i>
Incarichi professionali art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 (valutabili punti 3 per massimo n. 3 incarichi)	9
Presidente - Membro commissione concorso/gara (valutabili punti 3 per massimo n. 3 commissioni)	9
Responsabile di settore	6
Responsabile del procedimento	8

- **4) Max 10 punti** – Competenze professionali acquisite negli ultimi cinque anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire

<i>Descrizione competenze professionali acquisite ultimo quinquennio di riferimento</i>	<i>PUNTEGGIO MAX 26</i>
Partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire (valutabili punti 3 per massimo n. 2 corsi)	6
Attribuzione temporanea di mansioni superiori previste dall'art. 8, CCNL 14/09/2000 nel ruolo che si tratta di	4

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE DI CARRIERA

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura comparativa, a cura del Servizio personale e attraverso l'opera di una Commissione nominata secondo il presente articolo, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte legale e dal presente Regolamento.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, da un'apposita Commissione.
2. La commissione esaminatrice, unica per le prove di selezione e la eventuale preselezione, sarà nominata con determinazione del responsabile del servizio personale nel rispetto delle norme di cui all'art. 9 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nonché degli articoli 35 e 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165.
3. La commissione sarà così composta:
 - a. dal Segretario comunale - presidente di diritto;
 - b. 2 membri effettivi, se dipendenti da Ente locale di posizione non inferiore a quella dei posti a concorso, esperti nelle materie oggetto del concorso stesso oppure apicale nell'ente da cui dipendono.
4. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso è riservato alle donne, secondo quanto previsto dall'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.
5. Con la stessa determinazione, il responsabile del servizio provvederà alla nomina del segretario della commissione all'interno del Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale.
6. Non possono far parte, anche con compiti di segreteria, delle commissioni esaminatrici coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Non possono inoltre essere membri di commissione coloro che siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che ricoprano cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

DISPOSIZIONI FINALI E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Brandizzo, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova.
2. Il candidato idoneo stipulerà il contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente CCNL – Comparto “Regioni ed Autonomie Locali”, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento a

tempo pieno ed indeterminato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, co. 1, D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Brandizzo per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE sulla privacy 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Brandizzo, nella persona del Sindaco del Comune.
2. È, inoltre, designato Responsabile del trattamento dei dati personali il Segretario comunale.

NORME FINALI

1. Il presente avviso viene pubblicato nell'albo pretorio on line del Comune di Brandizzo. Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale, Dott. Eugenio VITERBO, ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii..
2. Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio segreteria al seguente numero di telefono: 011.9138093 – e-mail: segretario.comunale@comune.brandizzo.to.it
3. Il presente avviso è consultabile sul sito internet del Comune di Brandizzo al seguente indirizzo: <https://www.comune.brandizzo.to.it/it-it/home>

Brandizzo, 1.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Eugenio VITERBO Firma autografa sostituita a mezzo stampa *ex art. 3, co.*
2, D.Lgs. n. 39/1993