



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 2

Data: 23.4.2012

Pagine: 1 di 5

Data 10.7.2017 Verbale n. 3/RSU-OOSS	Dalle ore 14.30 Alle ore 15,00	Relatore/Responsabile riunione Presidente delegazione parte pubblica In originale firmato Diana Verneau
-----------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MOTIVAZIONE INCONTRO

<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Aggiornamento	<input type="checkbox"/> Informazione	<input type="checkbox"/> Comitato di Direzione	<input checked="" type="checkbox"/> Altro (specificare) Riunione delegazione parte pubblica- delegazione sindacale
--------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OGGETTO INCONTRO

trattamento economico accessorio anno 2017 - **Intesa**

ARGOMENTI

Fondo trattamento accessorio, criteri progressioni orizzontali, regolamento comunale per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 113 del D.Lgs.18.04.2016, n°50)

DECISIONI ADOTTATE

Premesso che:

- con determinazione n. 74/2017 sono state quantificate le risorse stabili del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2017
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21/2017 sono stati formalizzati alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi per la determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e quantificate le risorse variabili
- in data 31.3.2017 il nucleo di valutazione ha reso parere favorevole, ai sensi del comma 4, art. 15 del CCNL 1.4.1999, al progetto individuato per l'anno in corso ai sensi del comma 2 del medesimo CCNL e articolo
- in data 29.5.2017 è stata siglata preintesa tra le parti
- in data 12.6.2017 il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, compreso l'utilizzo di risorse ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999
- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 98 del 26.6.2017 ha approvato la preintesa raggiunta, autorizzando la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione

le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo:

- aumento delle risorse destinate alle progressioni orizzontali da € 47.097,02 a € 48.357,32. Per il 2017 si stabilisce, infatti, di prevedere n. 2 progressioni orizzontali da D1 a D2 con decorrenza 1.12.2017, n. 1 da D2 a D3 con decorrenza 1.12.2017 e n. 1 da D3 a D4 con decorrenza 1.6.2017.
- Alla selezione potrà partecipare il personale in possesso dei requisiti previsti nel contratto decentrato aziendale, così come rivisto per l'anno in corso in via provvisoria e sperimentale (allegato 1), ad eccezione di coloro che hanno ottenuto il passaggio economico nella precedente selezione riguardante le categorie "D" e "D3" avvenuta nell'anno 2010.

Sulla base delle decisioni su indicate le parti concordano sulla determinazione ed utilizzo del fondo in via previsionale (allegato 2).

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 potrà essere modificato per sopraggiunte modifiche legislative, a seguito di emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto del contratto integrativo. A tal fine concordano di rincontrarsi, per le opportune verifiche, nel mese di novembre 2017.

La parte pubblica comunica che è in fase di revisione il "Regolamento incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.", a seguito della deliberazione n. 7/SEZAUT/2017/QMIG e del D.Lgs. 56/2017. Pertanto, la contrattazione in merito viene rinviata a nuova data.



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 2

Data: 23.4.2012

Pagine: 2 di 5

VALUTAZIONE PREVISTA

<input type="checkbox"/> sì	<input checked="" type="checkbox"/> no
Quando <input type="checkbox"/> a fine intervento <input type="checkbox"/> (altro)	
Chi _____	
Come <input type="checkbox"/> test scritto <input type="checkbox"/> test orale <input type="checkbox"/> on the job <input type="checkbox"/> (altro) _____	

ELENCO PARTECIPANTI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Diana Verneau	In originale firmato	Presidente delegazione
Alma Fiumanò		Responsabile servizio personale
Nadia Varetto		Responsabile servizio finanziario

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Cinzia Ranieri	In originale firmato	R.S.U.
Fiore Gabriele		R.S.U.
Claudio Gaeta		R.S.U.
Annalisa Protto		R.S.U.
Vittorio Mecca		OO.SS. CGIL FP
Maurizio Cutaia		OO.SS. UIL FPL
Diego Truffa		OO.SS. CISL FP



Allegato "1"

Art. 5 - Requisiti per la progressione economica orizzontale (SPERIMENTALE)

1. Il fondo per le progressioni orizzontali è istituito ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. b del CCNL del 1.4.99. Annualmente viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia. È possibile limitare le progressioni anche solo a determinate categorie.
2. Le modalità per l'attribuzione della Posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica sono i seguenti:

A. Criteri d'accesso

- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza presso l'Ente nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data dell'1.1. dell'anno di effettuazione della progressione economica
- per ogni lavoratore si terrà conto esclusivamente della valutazione riportata nell'ultimo biennio e potranno partecipare alla selezione i dipendenti che, nel biennio indicato, avranno ottenuto i giudizi di ottimo (equivalente a punti 100) e distinto (equivalente a punti da 90 a 99,99)
- il personale della polizia urbana deve essere, altresì, in possesso dell'attestato regionale del corso di formazione di base
- sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 9 mesi, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
 - ferie, riposo compensativo
 - assenza per infortuni per cause di servizio
 - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
 - astensione per maternità
 - assenza per donazione sangue o protezione civile
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3
- la sanzione disciplinare negli ultimi due anni, con esclusione del richiamo verbale, esclude il candidato dalla selezione per la progressione

B. Criteri di assegnazione

La progressione sarà attribuita ai migliori punteggi ottenuti nel limite di erogazione concordato per l'anno, rispetto all'utilizzo fondo progressioni, di cui al primo comma del presente articolo.

Le graduatorie saranno stilate utilizzando i seguenti punteggi: ottimo = punti 10, distinto = punti 8.

Gli 8 punti corrispondono ad una valutazione pari a 99,99. Alle altre valutazioni da 99,98 a 90 verrà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore secondo la seguente formula matematica:

$$P = (Po \times 8) / 99,99$$

dove:

P = punteggio da assegnare

Po = punteggio ottenuto

I punteggi ottenuti per anno vengono quindi sommati. Punteggio massimo ottenibile punti 20.

A parità di punteggio, all'interno di una medesima categoria, scatterà la progressione secondo il seguente ordine di priorità:

- dipendenti che non hanno mai avuto la progressione
 - coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto
 - dipendenti che appartengono alle categorie inferiori
 - dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una Amministrazione Pubblica
 - in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.
3. L'esame della documentazione sarà effettuato dall'ufficio personale entro i 30 giorni successivi alla scadenza dell'avviso di selezione.
 4. Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo informatico e comunicazione nella bacheca sindacale.
 5. È stabilito in giorni 15 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione, tramite il nucleo di valutazione, avrà 15 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.
 6. Di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS presenti nell'Ente e alla RSU.



Allegato "2"

ANNO 2017 - DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE		
Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità		
1	* Risorse ex art. 31, comma 1 - CCNL 22.1.2004: storico al netto di € 15.440,00 per personale ATA + € 2.137,68 risorse aggiuntive 1998 destinate al trattamento accessorio ex art. 15 comma 1 lett. b del CCNL 1998-2001	65.608,38
2	* Risorse ex art. 14 comma 4 CCNL 1.4.199: riduzione del 3% dei compensi per lavoro straordinario	412,00
3	*Risorse art. 15 comma 1 lettera "g" CCNL 1.4.199 destinate al pagamento del L.E.D. al personale	12.015,71
4	*Risorse art. 15 comma 1 lettera "j" CCNL 1.4.199: dal 1.1.2000 importo pari allo 0,52% del monte salari 1997	4.402,28
5	* Comma 1, art.4 biennio economico 2000-2001: 1,1% montesalari anno 1999 a valere dall'1.1.2001	10.896,57
6	* Comma 2, art.4 biennio economico 2000-2001: recupero retrib. individ. Anzianità personale cessato	14.432,67
7	* Comma 1, art. 32 biennio economico 2002-2003: 0,62% monte salari anno 2001	5.879,27
8	* Comma 2, art. 32 biennio economico 2002-2003: 0,50% monte salari anno 2001	4.741,34
9	* art. 29 comma 2 CCNL 22.2.2004 - dichiarazione congiunta n° 14	908,36
10	* Comma 1, art. 4 CCNL 9.5.2006: 0,50% monte salari anno 2003	4.949,01
11	* Art. 8 comma 2 biennio economico 2006-2007: 0,60% monte salari 2005	6.285,80
12	Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	- 424,18
Totale risorse stabili		130.107,21
Risorse con carattere di eventualità e variabilità soggette al limite		
12	*Risorse derivanti dall'art. 15, comma 2 (CCNL 1.4.99): massimo dell'1,2% montesalari anno 1997 a valere dall'1.4.1999	10.147,41
13	* Risorse derivanti dall'art. 15, comma 5 (CCNL 1.4.99): attivazione di nuovi servizi, ampliamento e/o miglioramento di quelli esistenti	1.300,00
14	lett. k) risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI	1.600,00
15	* lett. k) risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00
Totale risorse variabili		13.547,41
Totale delle risorse		143.654,62



Allegato "2" (segue)

ANNO 2017 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE		PREVISIONE
Totale somma disponibile		143.654,62
1	*indennità comparto (art. 33 CCNL biennio economico 2002-2003)	18.713,13
	* Compensi derivanti dall'art. 17, comma 2 (CCNL 1.4.99):	
2	Progressioni orizzontali (compresa la quota LED di € 1.494,97)	48.146,88
3	Indennità Turno	9.062,69
4	Indennità lavoro ordinario in orario festivo	292,19
5	Indennità rischio	1.980,00
6	Indennità disagio	5.625,00
7	Indennità maneggio valori	333,27
8	Reperibilità	9.054,19
9	Specifiche responsabilità: Responsabili unità operativa	22.000,00
10	*indennità educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000)	960,72
11	*attività integrative educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000): progetto nido estivo	371,88
12	* Compensi incentivanti la produttività (compresi compensi art. 15 commi 2 e 5 CCNL 1999)	13.567,27
Totale utilizzo risorse stabili		130.107,21
13	*Risorse derivanti dall'art. 15, comma 2 (CCNL 1.4.99): progetto specifico	10.147,41
14	* Risorse derivanti dall'art. 15, comma 5 (CCNL 1.4.99): progetto specifico	1.300,00
15	* lett. k) risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI	1.600,00
16	* lett. k) risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00
Totale utilizzo risorse variabili		13.547,41
Totale utilizzo		143.654,62

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 CON ONERI E IRAP	
Oneri 23,80% di € 143.654,62	34.189,80
Importo assoggettato al 2,88%: € 48.146,88	1.386,63
Totale oneri	35.576,43
IRAP 8,5% di € 143.654,62	12.210,64
Totale oneri e irap	47.787,07
Totale risorse decentrate + oneri+ irap	191.441,69