

COMUNE DI BRANDIZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115 DEL 17/07/2017

OGGETTO:

Fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e annualità 2018.

L'anno duemiladiciassette addì diciassette del mese di luglio alle ore diciotto e minuti venti nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BUSCAGLIA Roberto - Sindaco	Sì
2. MERLO Fulio - Vice Sindaco	Sì
3. BODONI Paolo - Assessore	Sì
4. PAGLIERO Irma - Assessore	Sì
5. ROLANDO Valeria - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale VERNEAU Dr.ssa Diana.

Il Presidente Signor BUSCAGLIA Roberto constatata legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e annualità 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 515 del 11/07/2017, di pari oggetto alla presente; qui di seguito riportata:

""Su proposta del Sindaco.

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale, così come ribadito dall'art. 20 della legge 488 del 23 dicembre 1999;

Richiamata la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - la quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che l'Organo di Revisione Contabile degli enti locali accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Atteso che:

- la nuova normativa in materia di fabbisogno del personale, fissata con il D.Lgs. 75/2017 di modifica del D.Lgs. 165/2001, non è immediatamente operativa ma solo successivamente all'emanazione di linee di indirizzo da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze
- conseguentemente, al momento, si fa riferimento a quanto prevedeva l'art. 6, commi 4 e 6, del D.Lgs. 165/2001, che relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale stabiliscono sinteticamente che l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97 così come ripreso dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che:

- la L. 50/2017 ha previsto la possibilità per gli Enti Locali di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente per l'anno 2018 ad una spesa pari al 90% del medesimo personale cessato nell'anno precedente e dal 2019 l'innalzamento al 100% del turn over
- il D.L. n. 90/2014 all'art. 3, comma 5, prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

Vista la tabella, allegata alla presente sotto la lettera "A" e predisposta dal Servizio Personale, nella quale risultano i conteggi delle cessazioni intervenute e/o previste per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro al raggiungimento delle condizioni di accesso alla pensione (deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2017) e la dimostrazione del rispetto dei limiti di spesa per assunzioni derivanti da turn over secondo quanto previsto dalla Legge 50/2017;

Precisato, sempre a dimostrazione del rispetto delle norme di cui alla L. 50/2017, che questo Comune ha un rapporto dipendenti/popolazione decisamente inferiore a quanto fissato con Decreto del Ministero dell'Interno 10.4.2017 e che non utilizza spazi finanziari;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 114/2017 con la quale si è provveduto alla modifica della dotazione organica vigente e alla ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n.183;

Dato atto che alle procedure assunzionali si darà corso solo qualora il Comune di Brandizzo rispetti il pareggio di bilancio e le normative riferite ai vincoli finanziari riferiti alla spesa per il personale dipendente;

Considerata la possibilità di modificare la programmazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, trattandosi di atto di programmazione senza impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Visti lo Statuto comunale, il regolamento di contabilità ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1) Di approvare, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.97, n. 449 e tenuto conto della normativa in vigore in materia di personale in premessa richiamate, il fabbisogno triennale del personale 2018-2020 e annualità 2018, quale risulta nell'allegato "B" alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale, precisando che il fabbisogno potrà essere soggetto a modifiche in relazione a mutazioni del quadro di riferimento, con particolare riguardo ai vincoli sulla spesa del personale, al rispetto del pareggio di bilancio e a quanto previsto dalla Legge 50/2017;

2) Di dare atto che trattasi di un documento di programmazione soggetto, per la sua piena attuazione, alla normativa nazionale in materia di legge finanziaria e personale;

3) Di dare atto che il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole, e che lo stesso viene allegato al presente atto;

4) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a proseguire con tutti i conseguenti atti di gestione, incaricandolo altresì di trasmettere per informazione copia della presente deliberazione alle RSU aziendali e alle OO.SS. presenti nell'Ente, nonché ai Servizi Finanziari per la compilazione nel DUP 2018-2020 della "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale".

Atteso che sulla suddetta proposta è stato espresso dal Responsabile dei Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1) Di approvare, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.97, n. 449 e tenuto conto della normativa in vigore in materia di personale in premessa richiamate, il fabbisogno triennale del personale 2018-2020 e annualità 2018, quale risulta nell'allegato "B" alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale, precisando che il fabbisogno potrà essere soggetto a modifiche in relazione a mutazioni del quadro di riferimento, con particolare riguardo ai vincoli sulla spesa del personale, al rispetto del pareggio di bilancio e a quanto previsto dalla Legge 50/2017;

2) Di dare atto che trattasi di un documento di programmazione soggetto, per la sua piena attuazione, alla normativa nazionale in materia di legge finanziaria e personale;

3) Di dare atto che il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole, e che lo stesso viene allegato al presente atto;

4) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a proseguire con tutti i conseguenti atti di gestione, incaricandolo altresì di trasmettere per informazione copia della presente deliberazione alle RSU aziendali e alle OO.SS. presenti nell'Ente, nonché ai Servizi Finanziari per la compilazione nel DUP 2018-2020 della "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale".

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato Digitalmente
BUSCAGLIA Roberto

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
VERNEAU Dr.ssa Diana