

COMUNE DI BRANDIZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 116 DEL 24/07/2019

OGGETTO:

Fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e annualità 2020. Ricognizione, anno 2020, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n.183

L'anno duemiladiciannove addì ventiquattro del mese di luglio alle ore otto e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BODONI Paolo - Sindaco	Sì
2. BARBERA Alessandro - Vice Sindaco	No
3. DASSETTO Walter - Assessore	Sì
4. PAGLIERO Irma - Assessore	Sì
5. ROLANDO Valeria - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale VERNEAU Dr.ssa Diana.

Il Presidente Signor BODONI Paolo constatata legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e annualità 2020. Ricognizione, anno 2020, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n.183

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 621 del 24/07/2019, di pari oggetto alla presente; qui di seguito riportata:

""Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, afferente l'organizzazione e la disciplina degli uffici e dotazioni organiche
- l'art. 6 ter del medesimo D.Lgs. prima indicato che rinvia a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, la definizione, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, registrato presso la Corte dei Conti in data 09.07.2018, Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018
- Le disposizioni di cui alla L. 296/2006 comma 557quater secondo cui ""Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"", pertanto pari al valore medio della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013;

Dato atto che questo Ente risulta rispettoso delle condizioni previste dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale e precisamente:

- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 c. 3bis, del D.L. n. 185/2008
- Ha rispettato i termini per:
 - l'approvazione del Bilancio 2019-2021
 - l'approvazione dell'ultimo rendiconto
 - l'approvazione del bilancio consolidato
 - la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni
- Non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come da atti approvati in sede di rendiconto di gestione 2019
- Ha un rapporto dipendenti/popolazione al 31.12.2018 pari a 1/265 (popolazione al 31.12.2018= 8.736/ dipendenti 33) decisamente inferiore a quanto fissato con Decreto del Ministero dell'Interno 10.4.2017 (1/159)
- Non utilizza spazi finanziari
- Ha adottato, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 196/2000, il piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021
- Ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance
- Ha adottato il Piano della performance-PEG per il triennio 2019-2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019
- Ha approvato la relazione sulla performance 2018-20 con deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2019
- Ha rispettato il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006);

Richiamato l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che:

- Impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale

- La norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;

Rilevato, altresì, che le capacità assunzionali di questo Ente per gli anni 2020-2022, sono pari al 100% della spesa dei cessati in ogni anno precedente ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014;

Atteso che:

- le ordinarie capacità di assunzioni si determinano, ai sensi dell'art. 3 c. 5 del D.L. n. 90/2014, mediante anche il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile
- è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente
- la deliberazione sezione autonomie Corte Conti n. 25/2017 ha chiarito che *la quantificazione effettiva della capacità assunzionale al momento della utilizzazione va determinata tenendo conto della capacità assunzionale di competenza, calcolata applicando la percentuale di turn over utilizzabile secondo la legge vigente nell'anno in cui si procede all'assunzione e sommando a questa gli eventuali resti assunzionali; i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione. Detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini*”;

Visto l'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.Lgs. n.75/2017, che al comma 5 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmettere, entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti alla Ragioneria Generale dello Stato, attraverso l'applicativo SICO, pena il divieto di procedere ad assunzioni di personale;

Dato atto che la proposta di deliberazione è stata trasmessa a titolo di informativa alle RSU, alle OO.SS. presenti nell'Ente;

Verificato che il valore medio della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013 per questo Comune è pari a € 1.340.983,85;

Visto il PTFP 2020-2022, comprensivo dei conteggi per la dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa, predisposto dalla Responsabile settore affari generali, Personale e URP sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza del PTFP con gli obiettivi individuati nel DUP e declinati più specificatamente nel piano performance-PEG
- coerenza con il sistema qualità del Comune di Brandizzo certificato ISO 9001:2015 che ha già consentito nell'ambito delle funzioni istituzionali dell'Ente di riordinare le competenze degli uffici eliminando duplicazioni e sovrapposizioni e che è indirizzato ad un costante miglioramento della gestione dei processi lavorativi
- coerenza con la mappatura dei processi individuati con il citato sistema qualità e a seguito dell'applicazione del Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento europeo 679/16 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati
- individuazione dei profili professionali tenendo conto dello sviluppo informatico operato sui servizi e sulle procedure e della sempre più necessaria specializzazione nei vari campi di intervento di un Ente Locale;

Rilevato che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 449, gli organi di revisione contabile degli enti locali sono chiamati ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa

di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tali principio siano analiticamente motivate;

Visto il parere favorevole reso dall'Organo di Revisione Contabile, acquisito in data 23.7.2019 con nota prot. n. 8591;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Visti lo Statuto comunale, il regolamento di contabilità ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1) Di approvare ai sensi della normativa vigente ed in ultimo del D.Lgs. 75/2017 di modifica ed integrazione del D.Lgs. 165/2001, tenuto conto della normativa in vigore in materia di personale e finanziaria-contabile in premessa indicate e che si intendono qui richiamate, il fabbisogno triennale del personale 2020-2022 e annualità 2020 con i relativi conteggi di dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa, quale risulta nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale della deliberazione, precisando che il fabbisogno potrà essere soggetto a modifiche in relazione a mutazioni del quadro di riferimento, con particolare riguardo ai vincoli sulla spesa del personale;

2) Di dare atto che trattasi di un documento di programmazione soggetto, per la sua piena attuazione, alla normativa nazionale in materia di legge finanziaria e personale e che, pertanto, potrà subire modifiche e/o variazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e /o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;

3) Di dare atto, altresì, che sono rispettate tutte le condizioni normative in premessa richiamate per procedere legittimamente con le assunzioni programmate;

4) Di dare atto che sulla base di quanto esposto in premessa ed effettuata la ricognizione annuale, questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011;

5) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a proseguire con tutti i conseguenti atti di gestione, incaricandolo altresì di trasmettere copia della deliberazione ai Servizi Finanziari per la compilazione nel DUP 2020-2022 della "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale". ""

Atteso che sulla suddetta proposta è stato espresso dal Responsabile dei Settore Affari Generali segreteria personale URP parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1) Di approvare ai sensi della normativa vigente ed in ultimo del D.Lgs. 75/2017 di modifica ed integrazione del D.Lgs. 165/2001, tenuto conto della normativa in vigore in materia di personale e finanziaria-contabile in premessa indicate e che si intendono qui richiamate, il fabbisogno triennale del personale 2020-2022 e annualità 2020 con i relativi conteggi di dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa, quale risulta nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale della deliberazione, precisando che il fabbisogno potrà essere soggetto a modifiche in relazione a mutazioni del quadro di riferimento, con particolare riguardo ai vincoli sulla spesa del personale;

2) Di dare atto che trattasi di un documento di programmazione soggetto, per la sua piena attuazione, alla normativa nazionale in materia di legge finanziaria e personale e che, pertanto, potrà subire modifiche e/o variazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e /o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;

3) Di dare atto, altresì, che sono rispettate tutte le condizioni normative in premessa richiamate per procedere legittimamente con le assunzioni programmate;

4) Di dare atto che sulla base di quanto esposto in premessa ed effettuata la ricognizione annuale, questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011;

5) Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a proseguire con tutti i conseguenti atti di gestione, incaricandolo altresì di trasmettere copia della deliberazione ai Servizi Finanziari per la compilazione nel DUP 2020-2022 della "Programmazione fabbisogno personale a livello triennale e annuale".

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato Digitalmente
BODONI Paolo

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
VERNEAU Dr.ssa Diana