



Originale

# **COMUNE DI BRANDIZZO**

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**AFFARI GENERALI E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE**

**DETERMINAZIONE  
NUMERO 268 DEL 30/05/2023**

## **OGGETTO:**

**Approvazione bando di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 con profilo professionale di "istruttore tecnico" da inserire nell'Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato presso il settore Programmazione e Gestione del Territorio.**

**OGGETTO:**

**Approvazione bando di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 con profilo professionale di "istruttore tecnico" da inserire nell'Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato presso il settore Programmazione e Gestione del Territorio.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE Affari Generali segreteria personale URP

Premesso che:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 186/2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Ricognizione, anno 2022, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n.183
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111/2022 di approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifica e integrazione annualità 2022;
- la propria determinazione n. 523 del 30.11.2022 avente oggetto “Approvazione bando di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico (categoria c posizione economica c1) a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Programmazione e Gestione del Territorio;
- la propria determinazione n. 267 del 30.05.2023 avente oggetto “Annullamento in autotutela ai sensi dell'art. 21 nonies della legge n. 241/1990 e s.m.i. della determina e del relativo bando allegato n. 523 del 30.11.2023, all'oggetto: "Approvazione bando di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico (categoria c posizione economica c1) a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Programmazione e Gestione del Territorio"

Considerato che si rende necessario, in virtù di quanto sopra specificato, procedere all'approvazione del nuovo bando a seguito dell'annullamento in autotutela ai sensi dell'art. 21 nonies della legge n. 241/1990 e s.m.i., all'entrata in vigore della nuova classificazione definita all'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 e alla modifica del decreto di modifica del DPR 487/1994;

Visti:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali

e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Riconosciuta la propria competenza all'adozione del presente atto di gestione, in forza del decreto sindacale n. 29/2022 di assegnazione delle funzioni di responsabile di settore e della deliberazione di Giunta Comunale n. 66/2023 di approvazione del P.E.G. per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come introdotto dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Visti il D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 165/2001 e loro s.m.i.;

Visti lo Statuto Comunale, il regolamento di contabilità ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### DETERMINA

1) Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, il bando di selezione pubblica per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" da inserire nell'Area degli Istruttori, allegato alla presente con la lettera (A) per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

3) Di rinviare a successivi propri provvedimenti:

- la fissazione del diario delle prove e della sede d'esame;
- la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;

4) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

5) Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Romina Giurleo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Affari Generali segreteria personale URP  
Firmato Digitalmente  
Giurleo Romina