

# Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2025

|                            | Valutazione % | Incentivo ricevuto € | Criterio calcolo premio di risultato                |
|----------------------------|---------------|----------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Segretario Generale</b> | 100           | 3.030,11 €           | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |

|                                                 | Valutazione |           | Incentivo ricevuto* |           | Criterio calcolo premio di risultato                |
|-------------------------------------------------|-------------|-----------|---------------------|-----------|-----------------------------------------------------|
|                                                 | % minima    | % massima | minimo €            | massimo € |                                                     |
| <b>Personale in<br/>Posizione Organizzativa</b> | 98,2        | 100       | 1.272,53            | 2.999,37  | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |
| <b>Personale non P.O.</b>                       | 82,8        | 100       | 1.860,15            | 2.246,56  | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |

\* parametrato su 12 mesi in caso di assunzione/cessazione durante l'anno