

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2020

| | Valutazione % | Incentivo ricevuto € | Criterio calcolo premio di risultato |
|----------------------------|---------------|----------------------|---|
| Segretario Generale | 100 | 4435,78 | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |

| | Valutazione | | Incentivo ricevuto | | Criterio calcolo premio di risultato |
|---|-------------|-----------|--------------------|-----------|---|
| | % minima | % massima | minimo € | massimo € | |
| Personale in Posizione Organizzativa | 89,67 | 100 | 2374,97 | 3750,01 | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |
| Personale categorie B, C, D non P.O. | 90 | 100 | 1589,83 | 1766,47 | premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta |