

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2024

	Valutazione %	Incentivo ricevuto €	Criterio calcolo premio di risultato
Segretario Generale	100	4.874,72	premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta

	Valutazione		Incentivo ricevuto*		Criterio calcolo premio di risultato
	% minima	% massima	minimo €	massimo €	
Personale in Posizione Organizzativa	99,3	100	1.153,84	3.976,00	premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta
Personale non P.O.	85,0	100	1.710,43	2.012,27	premio proporzionato alla valutazione in % ottenuta

* parametrato su 12 mesi in caso di assunzione/cessazione durante l'anno