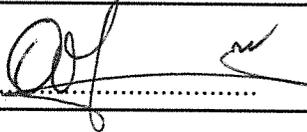


Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1103 - BRANDIZZO	

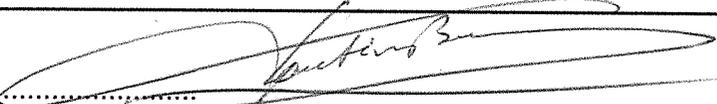
	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	71.826	89.593	81.653	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	12.729	0
CATEGORIA D	14	14	14	CATEGORIA D	518.931	531.069	527.302	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	17	16	15	CATEGORIA C	419.198	398.645	414.569	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	7	7	7	CATEGORIA B	164.132	161.478	159.504	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	39	38	37	Totale	1.174.087	1.180.785	1.183.028	Totale	0	12.729	0
				Tabella 14	370.588	447.261	451.880				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.544.675	1.628.046	1.634.908				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/10/2013 01:34:49

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	71.826	76.864	81.653	39.850	43.311	45.662	31.976	33.553	35.991	0	10.205	0	0	2.524	0
CATEGORIA D	14	14	14	37.067	37.934	37.664	26.204	26.446	26.500	10.863	11.488	11.164	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	15,75	15	15,5	26.616	26.576	26.746	22.424	22.464	22.386	4.192	4.112	4.360	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	7	7	7	23.447	23.068	22.786	20.112	20.093	20.102	3.336	2.975	2.684	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	37,75	37	37,5	31.102	31.569	31.547	23.859	24.086	24.117	7.243	7.483	7.431	0	276	0	0	68	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	31	32	13	0	0	0	6	0	0
CATEGORIA D	14	14	14	35,07	28,5	20,71	3,36	2,43	5,36	7,29	2,57	3
CATEGORIA C	16	16	15	32,44	30,63	24,27	2,88	4,31	10,67	16	11,69	7,67
CATEGORIA B	7	7	7	30,57	26,43	22,43	7	9,57	9,14	15	12,86	12,29
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	38	38	37	33,03	29,11	22,27	3,74	4,47	8,08	12,34	8,24	6,57

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/10/2013 01:34:49

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.779	0	5.122	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.260	-	5.122
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	21	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	47.572	55.612	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.265	7.945

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica vigente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2007 e confermata con deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	0	2	0	0	1	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	48	13	23	0	0	1	0	14	23

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	5	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	5	4	1	0	3	3	2	1	2	2	4	1	6	0	0	0	0	0	0	37

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	0	0	2	1	1	4	2	2	2	1	3	2	7	3	5	0	1	0	0	0	0	37

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	9	9	12	-	-	3	2	-	-	-	-	37

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	20	0	14	-	-	0	9	-	-	0	7	-	-	-	-	0	2	52
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38	16	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4	9	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5	0	53
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	79	16	36	-	-	-	-	-	-	3	8	0	1	-	-	0	8	175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	22	9	0	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	5	8	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	6	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	119	0	112	-	-	0	16	-	-	2	6	0	2	-	-	3	6	287

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	0	5	44
POSIZIONE ECONOMICA C2	21	79	3	31	-	-	0	5	0	5	4	6	1	2	0	45	2	2	206
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	43	5	9	-	-	-	-	0	5	1	6	0	1	-	-	4	2	97
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	22	0	47	-	-	0	32	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	45	10	7	-	-	41	0	-	-	7	1	0	1	-	-	-	-	180
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	23
Totale	303	521	43	256	-	-	41	62	0	10	29	47	1	8	0	45	23	54	1.443

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.683	-	-	-	45.662
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	976	3.469	-	-	-	32.788
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	2.165	9.882	-	-	-	91.580
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	220	6.092	-	-	-	54.988
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	111.019	-	2.362	9.518	-	-	80	122.819
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	5.331	-	-	-	68.831
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	1.839	-	-	76	23.664
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	126.721	-	2.737	10.867	-	-	150	140.175
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	414	3.472	-	-	-	44.831

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	43	71.372	-	-	5.012	-	-	207	76.177
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	57.390	-	-	4.818	-	-	67	62.141
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	419	1.614	-	-	-	20.842
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	92.483	-	611	7.816	-	-	67	100.843
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	25	1.474	-	-	-	19.031
Totale	450	818.203	-	9.929	76.887	-	-	647	904.372

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	14.386	4.772	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	11.455	3.213	599	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	35.755	9.561	1.868	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	1.111	0	23.837	6.292	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	833	1.055	0	0	0	3.031	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	476	1.095	0	0	0	1.725	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	0	0	0	548	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	950	0	2.796	0	0	3.246	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.099	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	598	1.718	0	0	0	1.896	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	430	0	0	0	0	1.600	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	404	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	694	0	0	0	0	2.332	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0
TOTALE	6.142	4.979	2.796	85.433	23.838	20.066	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	16.591	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	3.478	0	0	0	0	0	179	179
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	4.123	0	0	0	0	536	123
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	152
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	3.847	0	9.739	5.353	0	0	0	0	0	42	3.261

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	2.523	0	5.950	6.851	3.786	0	0	0	0	73	1.774
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	0	3.171	0	0	0	0	0	38	751
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	3.431	0	4.000	12.942	1.200	0	0	0	0	58	2.217
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.655	0	0	2.547	0	0	0	0	0	5	1.841

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	3.899	0	0	3.823	0	0	0	0	0	118	875
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	1.937	0	0	4.721	0	0	0	0	0	218	1.782
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	699	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7.073	0	0	3.911	0	0	0	0	0	413	1.231

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	309	0	0	598	0	0	0	0	0	324	0
TOTALE	0	25.674	0	19.689	48.094	9.109	16.591	0	0	0	2.059	14.186

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	35.991
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19.316
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	52.563
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	33.003
POSIZIONE ECONOMICA D2	27.161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24.253
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.672
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.840
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.454
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.927
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10.688
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.299
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15.654
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.835
TOTALE	278.656

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.224
GESTIONE MENSE	8.073
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.800
BENESSERE DEL PERSONALE	9.062
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.122
ALTRE SPESE	1.144
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55.612
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	320.719
IRAP	98.568
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	34.725
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	9.072
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.647
Totale	451.880
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 - Contributo dalla Compagnia San Paolo di Torino per l'acquisto di voucher lavoro P090 - Rimborso quote stipendio e oneri accessori Comune di Brusasco per convenzione di segreteria P099 - Contributo ISTAT per censimento 2011, contributo Regione Piemonte per istruttoria assegno e borse di studio, rimborso spese dallo Stato per visite fiscali personale	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	110.913	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	10.621	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.949	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.286	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	845	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.606	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.541	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-17.578	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	127.101	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	11.857	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	9.109	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.835	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.041	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.150	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	9.195	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-20.966	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.355	0
totale Risorse variabili Fondo unico	19.866	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	18.297
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	42.471
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	19.689
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	27.882
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	620
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	15.936
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	10.727
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	135.622
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	9.195
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	2.150
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	11.345
Totale	146.967	146.967

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	904372	1297561	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012. La spesa è imputata ai vari capitoli riferentesi al personale (stipendi e indennità posizioni organizzative, fondo trattamento accessorio, fondo lavoro straordinario). La differenza con importo SICO è dovuta a pagamenti riferentesi al censimento ma non riguardanti il personale comunale, nonché a quote mantenute a residuo
Totale T13	278656		
Assegno T14	7224		
L010 - GESTIONE MENSE	8073	11658	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte del cap. 800/3 "spese servizio mensa dipendenti c.le - servizio rilevante ai fini iva"
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13800	13800	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 su capitoli vari tutti riferentesi alla formazione del personale.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	9062	13795	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte del cap. 580/5 "legge 81/08 miglior. sicurezza e salute lavoratori su luogo di lavoro"
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5122	5122	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte del cap. 580/5 "legge 81/08 miglior. sicurezza e salute lavoratori su luogo di lavoro"
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55612	1889700	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte dei seguenti capitoli afferenti a lavori per opere pubbliche: 7030/23 costruzione scuola materna, 8590/2 costruzione scolmatore per messa in sicurezza torrente Banna-Bendola, 9530/1 costruzione nuovi loculi cimitero comunale.

L110 - ALTRE SPESE	1144	209342	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte del cap. 120.2 "stipendi ed altri assegni fissi al personale ufficio segreteria"
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	320719	346598	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - La parte eccedente l'importo SICO e stata mantenuta a residuo sui seguenti capp., relativi a oneri previdenziali e assistenziali carico Comune: 120.4, 230.4, 340.4, 560.6, 670.4, 1110.6, 1550.10, 1990.6, 2760.6, 3090.3, 3750.12, 4190.6, . Inoltre una quota di oneri e stata imputata al cap. 13570.2 "servizi conto terzi" per straordinari elettorali
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	98568	102804	Importo desunto dal Conto Consuntivo 2012 - Importo SICO quota parte dei seguenti capp. relativi a Irap: 180.2, 290.2, 400.2, 620.2, 730.2, 730.3, 840.4, 1170.2, 1610.2, 2050.2, 2820.2, 3150.2, 3810.2, 4250.2 oltre al cap. 13570.2 "servizi conto terzi" per straordinari elettorali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	1702352	3890380	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	67444	137416	Accertamenti desunti dal Conto Consuntivo 2012. Importo SICO quota parte delle seguenti risorse 2.05.2518, 2.01.2001, 2.05.2076, 2.02.2307, 2.05.2519
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1634908	3752964	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02249880010

Codice Fiscale : 82501690018

Telefono : 00119138093

Fax : 00119139962

Email : servizi.amministrativi@comune.brandizzo.to.it

Via : Torino

Numero Civico : 121

C.A.P. : 10032

Città : BRANDIZZO

Provincia : TO

Codice Catastale : B121

Popolazione residente : 8394

Superficie(Kmq) : 6.29

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.brandizzo.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Fiumano	Alma	00119138093	00119139962	alma.fiumano@comune.brandizzo.to.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Biroli	Roberta	0119138093	0119139962	roberta.biroli@comune.brandizzo.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	931
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	15330
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gattiglia	Mario	m.gattiglia@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	47.96
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	9114
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	154732
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	146967
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.95
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2907
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+20966
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	166794
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 146967 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 166794)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		90114
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	6	12911
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	2150
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9195
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	27

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	87,1
Tra 60 e 90% =	9,68
Inferiore o uguale al 60% =	3,23
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori