COMUNE DI BRANDIZZO

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Preintesa 29.5.2017

Contratto C.C.D.I. 5.3.2013</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 1.1.2017-31.12.2017</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</u>:
Presidente Diana Verneau - Segretario generale
Componenti Fiumanò Alma - Responsabile settore Affari generali
Varetto Nadia - Responsabile settore Economico e finanziario

<u>Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione e firmatarie della preintesa</u>: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL, CISL FP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente del Comune di Brandizzo</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>➢ Determinazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017

➢ Determinazione criteri per distribuzione compensi derivanti dall'applicazione <u>art. 15 del CCNL 1.4.99</u>:

▪ risorse derivanti dall'applicazione del <u>comma 2</u> collegate al raggiungimento dello specifico progetto denominato "Anticorruzione - Piano di dettaglio" (vedasi Modulo I – Parte III- Sezione II)

▪ risorse derivanti dall'applicazione del <u>comma 5</u> collegate al raggiungimento dello specifico progetto denominato "Traslazione sistema qualità da ISO 9001: 2008 a ISO 9001: 2015" (vedasi Modulo I – Parte III- Sezione II)

➢ Progressioni orizzontali: si prevedono 2 progressioni orizzontali da D1 a D2 con decorrenza 1.12.2017, n. 1 da D2 a D3 con decorrenza 1.12.2017 e n. 1 da D3 a D4 con decorrenza 1.6.2017

➢ Restano confermate tutte le altre voci già previste nei contratti precedenti: disagio, reperibilità, produttività, ecc.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="3">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Certificazione del Nucleo di valutazione (NDV) ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui al medesimo CCNL e articolo, comma 2, destinate al raggiungimento di obiettivi specifici (allegato 1)</td></tr>
<tr><td>È stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2017 il "Piano triennale di prevenzione della corruzione, della trasparenza e della integrità, anni 2017-2019 e relativo Piano di dettaglio"</td></tr>
<tr><td>Assolto obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni: --</td></tr>
</table>

Modulo 2 - parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto ha portato a preintesa sulle seguenti materie: definizione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 e determinazione suo utilizzo
2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 74/2017 del Responsabile Affari Generali relativamente alle voci di natura stabile, con deliberazione di Giunta Comunale n. 21/2017 relativamente alle voci di natura variabile
3. Relativamente alle risorse per l'anno 2017 le delegazioni hanno confermato la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

VOCE DI DESTINAZIONE	Euro
Indennità comparto	18.713,13
Progressioni orizzontali (compresa la quota LED di € 1.494,97)	48.146,88
Indennità Turno	9.062,69
Indennità lavoro ordinario in orario festivo	292,19
Indennità rischio	1.980,00
Indennità disagio	5.625,00
Indennità maneggio valori	333,27
Reperibilità	9.054,19
Specifiche responsabilità: Responsabili unità operativa	22.000,00
Indennità educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000)	960,72
Attività integrative educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000): progetto nido estivo	371,88
Compensi incentivanti la produttività	13.567,27
Compensi progetto specifico art. 15, comma 2 (CCNL 1.4.99):	10.147,41
Compensi progetto specifico art. 15, comma 5 (CCNL 1.4.99)	1.300,00
Compensi recupero evasione ICI	1.600,00
Compensi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00

4. Per la costituzione completa del fondo vedasi **allegato 2**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'utilizzo delle risorse vedasi **allegato 2**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dall'art. 20 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che è stato oggetto di intesa con le OO.SS. e le RSU nell'anno 2011, approvato dall'OIV, dalla Giunta comunale con deliberazione n. 70 del 9.5.2011 e che ha portato alla sottoscrizione del C.C.D.I. in data 10.6.2011 in adeguamento all'art. 65 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150. Successivamente le schede di valutazione sono state variate, a seguito di intesa con le RSU e OO.SS. in data 4.6.2014, preventivamente approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 76 del 19.5.2014

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono state programmate n. 4 progressioni economiche:

- n. 2 progressioni orizzontali da D1 a D2 con decorrenza 1.12.2017
- n. 1 da D2 a D3 con decorrenza 1.12.2017
- n. 1 da D3 a D4 con decorrenza 1.6.2017.

Alla selezione potrà partecipare il personale in possesso dei requisiti previsti nel contratto decentrato aziendale (ad eccezione di coloro che hanno ottenuto il passaggio economico nelle selezioni avvenute dal 2010 al 2016).
Si segnala in particolare che la selezione è effettuata esclusivamente sulla valutazione, quindi sul merito, riportata nel biennio precedente e potranno prendervi parte solo coloro che hanno riportato i giudizi di ottimo (punti 100) e distinto (punti da 90 a 99,99).
Le progressioni vengono, quindi, assegnate secondo i seguenti criteri di accesso e di assegnazione:

A. Criteri d'accesso

- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza presso l'Ente nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data dell'1.1. dell'anno di effettuazione della progressione economica
- per ogni lavoratore si terrà conto esclusivamente della valutazione riportata nell'ultimo biennio e potranno partecipare alla selezione i dipendenti che, nel biennio indicato, avranno ottenuto i giudizi di ottimo (equivalente a punti 100) e distinto (equivalente a punti da 90 a 99,99)
- il personale della polizia urbana deve essere, altresì, in possesso dell'attestato regionale del corso di formazione di base
- sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 9 mesi, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo
  - assenza per infortuni per cause di servizio
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
  - astensione per maternità
  - assenza per donazione sangue o protezione civile
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3
- la sanzione disciplinare negli ultimi due anni, con esclusione del richiamo verbale, esclude il candidato dalla selezione per la progressione

B. Criteri di assegnazione

La progressione sarà attribuita ai migliori punteggi ottenuti nel limite di erogazione concordato per l'anno, rispetto all'utilizzo fondo progressioni, di cui al primo comma del presente articolo.
Le graduatorie saranno stilate utilizzando i seguenti punteggi: ottimo = punti 10, distinto = punti 8.
Gli 8 punti corrispondono ad una valutazione pari a 99,99. Alle altre valutazioni da 99,98 a 90 verrà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore secondo la seguente formula matematica:
P= (Po x 8)/99,99
dove:
P = punteggio da assegnare
Po = punteggio ottenuto
I punteggi ottenuti per anno vengono quindi sommati. Punteggio massimo ottenibile punti 20.
A parità di punteggio, all'interno di una medesima categoria, scatterà la progressione secondo il seguente ordine di priorità:

- dipendenti che non hanno mai avuto la progressione
- coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto
- dipendenti che appartengono alle categorie inferiori
- dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una Amministrazione Pubblica
- in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento a quelli ritenuti particolarmente strategici dall'Amministrazione Comunale, che saranno indicati quali "di sviluppo" e "di miglioramento" nel Piano Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale. Il raggiungimento degli obiettivi è, altresì, correlato al rispetto del cronoprogramma per attività e misurato sulla base di specifici indicatori misurabili, validi e pertinenti.

Modulo I – Parte III - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione-Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.531,39
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18
Totale risorse stabili	130.107,21
Risorse variabili soggette a limite	13.547,41
Risorse variabili non soggette a limite	0
Totale risorse variabili	13.547,41
Totale delle risorse	**143.654,62**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata conteggiata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 93.334,95 (storico depurato della somma destinata al personale ATA e dalle risorse aggiuntive 1998 art. 15, comma 1, lettera b, CCNL 98-2001, con accorpamento delle voci così come previsto nella tabella 15 del Conto annuale), cui sono stati aggiunti gli incrementi a seguire:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.879,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.741,34
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.949,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.285,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.432,67
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	908,36

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse derivanti dall'art. 15, comma 2 (CCNL 1.4.99): massimo dell'1,2% montesalari anno 1997 a valere dall'1.4.1999	10.147,41
Risorse derivanti dall'art. 15, comma 5 (CCNL 1.4.99): attivazione di nuovi servizi, ampliamento e/o miglioramento di quelli esistenti	1.300,00
Risorse derivanti dall'art. 15, comma 1 (CCNL 1.4.99) lett. k) finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI	1.600,00
Risorse derivanti dall'art. 15, comma 1 (CCNL 1.4.99) lett. k) finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00

Si precisa:

- con riferimento al CCNL 1.4.1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), che il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta ad € 846.591,64, per una possibilità di incremento massima di € 10.159,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.147,41, pari a circa l'1,199%, per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione (**allegato 1**).
  Tale integrazione è collegata al raggiungimento del seguente specifico progetto, individuato per l'anno 2017, collegato ai seguenti obiettivi e indicatori di performance:

Denominazione progetto: Anticorruzione - Piano di dettaglio. **Settore: tutti Servizio: tutti**	
Utenti destinatari	Cittadini
Obiettivi	Ridurre i rischi corruttivi potenziali Affermazione della legalità amministrativa
Modalità di attuazione	Formazione teorica/pratica Lavoro di gruppo dei settori con il coinvolgimento di tutto il personale
Tempi	Entro il 31.12.2017
Indicatori di risultato	1.Formazione effettuata/formazione program-mata 2. Azioni portate a termine/azioni previste nel piano di dettaglio
Risultato atteso	Indicatore 1 e 2: 100%
Dipendenti coinvolti	Tutti
Importo delle risorse previste per la realizzazione del progetto	€ 10.147,41 pari all'1,199% del monte salari 1997 (€ 846.591,64)
Criteri per l'erogazione dell'incentivo ai singoli dipendenti (a consuntivo)	Valutazione dell'operato da parte del Responsabile di settore utilizzando la scheda "Valutazione della performance individuale del personale"

- con riferimento al CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi, ampliamento e/o miglioramento di quelli esistenti), si intende procedere nel miglioramento continuo di tutti i servizi dell'Ente con riferimento al Sistema Gestione Qualità. Il personale dovrà raggiungere gli obiettivi e indicatori di performance individuati nella seguente scheda:

Denominazione progetto: Traslazione sistema qualità da ISO 9001: 2008 a ISO 9001: 2015 **Settore: Tutti** **Servizio: Tutti**	
Tipologia **(*barrare la casella corrispondente*)**	□ Nuovo/i servizio/i □ Ampliamento ⛛ **Miglioramento**
Utenti destinatari	Cittadini
Obiettivi	La ISO 9001:2015 utilizza l'approccio per processi, che incorpora il ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA) e il risk-based thinking. Obiettivi principali: ▪ Rafforzare l'approccio per processi e loro interazioni. L'utilizzo del ciclo PDCA permette all'organizzazione di assicurare che i propri processi siano adeguatamente dotati di risorse e gestiti, e che le opportunità di miglioramento siano determinate e si agisca di conseguenza Applicare iIl risk--based thinking per permettere all'organizzazione di determinare i fattori che potrebbero fare deviare i suoi processi e il suo sistema di gestione per la qualità dai risultati pianificati, mettendo in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e massimizzare le opportunità, quando esse si presentano.
Modalità di attuazione	Formazione teorico-pratica
Tempi	Entro il 31.12.2017
Indicatori di risultato	1. Nuovi processi codificati/Nuovi processi individuati da RGQ 2. Revisioni effettuate/revisioni individuati da RGQ
Risultato atteso	Indicatore 1 e 2: 100%
Dipendenti coinvolti	Referenti sistema qualità dei settori
Importo delle risorse previste per la realizzazione del progetto	€ 1.300,00
Criteri per l'erogazione dell'incentivo ai singoli dipendenti (a consuntivo)	Valutazione dell'operato da parte del Responsabile di settore utilizzando la scheda "Valutazione della performance individuale del personale"

Come indicato nella scheda le risorse stanziate per il personale ammontano a € 1.300,00. **Il parere accerta, altresì, l'effettiva disponibilità a bilancio.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-15.440,00
Risorse aggiuntive 1998, art 15, comma 1, lettera b) CCNL 1998-2001	-2.137,68
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18
Totale riduzioni	**-18.001,86**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.107,21
Risorse variabili	13.547,41
Totale	**143.654,62**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già depurate della somma destinata al personale ATA e dalle risorse aggiuntive 1998 art. 15, comma 1, lettera b, CCNL 98-2001)	130.531,39
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18
Totale risorse stabili	130.107,21
Risorse variabili soggette a limite	13.547,41
Risorse variabili non soggette a limite	0
Totale risorse variabili	13.547,41
Totale delle risorse	**143.654,62**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 68.960,01 al fine di corrispondere i seguenti emolumenti:

indennità di comparto	18.713,13
progressioni orizzontali	48.146,88
risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI	1.600,00
risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	500,00

Modulo II – Parte III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 130.370,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.713,13
Progressioni orizzontali (pregresse)	46.809,95
Indennità di turno	9.062,69
lavoro ordinario in orario festivo	292,19
Indennità di rischio	1.980,00
Indennità di disagio	5.625,00
Indennità di maneggio valori	333,27
Indennità di reperibilità	9.054,19
Indennità specifiche responsabilità	22.000,00
Attività integrative educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000): progetto nido estivo	371,88
Indennità personale educativo asili nido	960,72
Produttività (compresi compensi art. 15 commi 2 e 5 CCNL 1999)	13.567,27
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999: risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI	1.600,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI in vigore, da disposizioni dei CCNL vigenti, da regolamenti comunali, mentre per le progressioni economiche orizzontali è stata indicata la somma relativa alla situazione pregressa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.284,33 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (somma per nuove progressioni previste in corso d'anno)	1.336,92
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.99: massimo dell'1,2% monte salari anno 1997 a valere dall'1.4.1999	10.147,41
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.99: attivazione di nuovi servizi, ampliamento e/o miglioramento di quelli esistenti	1.300,00
Art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1.4.99 risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. (in attesa approvazione nuovo regolamento comunale)	500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	130.370,29
Somme regolate dal contratto	13.284,33
Destinazioni ancora da regolare	*0*
Totale	*143.654,62*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 68.960,01 come già specificato nella sezione V, modulo I. In particolare per quanto riguarda indennità di comparto, progressioni orizzontali e risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI e funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.. Alcuni di questi emolumenti vengono corrisposti mensilmente e, quindi, allocati a bilancio con gli stipendi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 130.107,21 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono state programmate n. 4 progressioni economiche. Come già specificato nella sezione Mod. 2, parte II, lettera E, la selezione avviene sulla base della valutazione riportata nel biennio precedente e possono parteciparvi solo chi ha riportato un punteggio di ottimo e distinto. Una selezione basata quindi esclusivamente sul merito.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (consuntivo)	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili (già depurate della somma destinata al personale ATA e dalle risorse aggiuntive 1998 art. 15, comma 1, lettera b, CCNL 98-2001)	130.531,39	130.531,39	0
Risorse variabili	14.486,12	13.547,41	-938,71
Residui anno precedente	0	0	0
Totale	**145.017,51**	**144.078,80**	-938,71
Risorse variabili **non soggette a limite**	0	0	0
Totale fondo depurato voci non soggette a vincolo	**145.017,60**	**144.078,80**	-938,71
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18	-424,18	0
Riduzione per cessazione personale ai sensi art. 1 comma 236 della legge 208/2015	-2.001,10	0	2.001,10
Decurtazioni periodi malattia	-480,40	Dato disponibile a consuntivo	Non calcolabile al momento
Totale fondo in distribuzione depurato voci non soggette a vincolo	**142.111,92**	**143.654,62**	1.542,79
Totale fondo in distribuzione con voci non soggette a vincolo	**142.111,92**	**143.654,62**	1.542,79

Essendo il fondo dell'**anno 2015 pari a € 143.965,00**, come si può verificare dalla tabella il **fondo** dell'anno 2017 rispetta quanto normato dall'art. 1 comma 236 dalla Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016): *"""Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124...omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del la normativa vigente"""*.

A completamento si riporta qui di seguito la spesa complessiva fondo 2017 comprensiva di oneri:

Descrizione	Anno 2015
Risorse decentrate (comprese voci non soggette a vincolo)	143.654,62
Oneri	35.576,43
IRAP 8,5%	12.210,64
Totale risorse decentrate + oneri+ irap	**191.441,69**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Come si può verificare dalla tabella riportata nel Mod. 3 è stato rispettato il limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo e relativi oneri sono stati tutti previsti nel bilancio 2017-2019, verranno totalmente impegnati nel corso dell'anno, con la quantificazione di quanto sia da individuare in esigibilità differita all'anno 2018.

Brandizzo, 9.6.2017

Il Responsabile Affari Generali e
Comunicazione Istituzionale
(Alma Fiumanò)

COMUNE DI BRANDIZZO - Prot 0006673 del 12/06/2017 Tit II Cl 11 Fasc

COMUNE DI BRANDIZZO

L'organo di Revisione

- Vista la Relazione illustrativa in merito alla definizione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017
- Preso atto che le risorse per l'anno 2017 confermano le destinazioni già effettuate negli esercizi precedenti
- Sono stati individuati n.ro 2 progetti per l'erogazione delle risorse variabili e precisamente: "Anticorruzione" "Traslazione sistema qualità da ISO 9001/2008 e ISO 9001/2015
- Il totale delle risorse variabili ammonta ad E 13.547,41 correttamente finanziate nel bilancio
- Verificato che l'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa previsto per l'anno 2017 è pari ad E 144.078,80, non superiore a quello consuntivo del 2016 di E 145.017,60
- Dato atto che il totale del Fondo è stato correttamente previsto nel bilancio 2017 – 2019

Esprime

parere favorevole sull'ipotesi di contrattazione per il trattamento accessorio del personale previsto per l'anno 2017.

In fede

Brandizzo, lì 12 Giugno 2017

IL REVISORE
(Franco DeAmicis)