



COMUNE DI BRANDIZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7-8 del CCNL del 21.05.2018, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021
Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.11.2021 CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 e precedenti CCNL per le parti ancora in vigore
Periodo temporale di vigenza		Anno 1.1.2021-31.12.2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Bovenzi Umberto - Segretario generale Componenti Biroli Roberta - Responsabile ufficio personale Romaniello Margherita - Responsabile settore Finanziario e Tributi <u>Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione e firmatarie della preintesa:</u> RSU, FP-CGIL, UIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Brandizzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		➤ Determinazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 ➤ Per l'anno in corso distribuzione delle risorse in base alle clausole e criteri previste dal nuovo CCNL Funzioni Locali 21.5.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 non richiede più interventi del Nucleo di Valutazione. Quindi permane solo il parere dell'Organo di revisione sulla presente relazione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2021 il "Piano triennale di prevenzione della corruzione, della trasparenza e della integrità, anni 2021-2023 e relativa tabella risk analysis"
		Assolto obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: --		

Modulo 2 - parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto ha portato a preintesa sulle seguenti materie: definizione del fondo trattamento accessorio anno 2021 e determinazione suo utilizzo
2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 552/2021, precedute dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 173/2021 con la quale sono state indicate e quantificate le voci di natura variabile
3. Relativamente alle risorse per l'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

Destinazioni storiche vincolate			
	Voce	Riferimento contrattuale	Importo
1	Progressioni orizzontali (anni precedenti)	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	35.010,16

2	Indennità comparto	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	11.136,14
3	Indennità educatori asilo nido (art. 31 CCNL 14.9.2000)	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	90,39
Totale destinazioni storiche vincolate			46.236,69
Destinazioni risorse disponibili			
4	Premi correlati alla performance individuale	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2	29.268,63
5	Premi correlati alla performance organizzativa		49.502,45
6	Indennità condizioni di lavoro	CCNL 2016-2018 art. 70-bis	3114,50
7	Indennità turno	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2, lettera d	7.896,56
8	Indennità di reperibilità	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2, lettera d	8.767,76
9	Compensi per specifiche responsabilità	CCNL 2016-2018 art. 70-quinquies, commi 1 e 2	18.600,00
10	Indennità di funzione	CCNL 2016-2018 art. 56-sexies	
11	Indennità servizio esterno	CCNL 2016-2018 art. 56-quinquies	330,00
13	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: ICI	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	1.323,00
15	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	20.046,72
16	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: Istat	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	1.468,53
Totale destinazioni risorse disponibili			140.318,66
di cui soggette a limite			118.803,41
di cui non soggette a limite			21.515,25

4. Per la costituzione completa del fondo vedasi **allegato 1**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'utilizzo delle risorse vedasi **allegato 1**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dall'art. 20 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che è stato oggetto di adeguamento del sistema di valutazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017 di modifica del D.Lgs. n. 150/2009 e del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, validato dal NDV con verbale n. 7 del 12.12.2018 ed approvato con delibera di Giunta Comunale n.233/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sono state programmate n. 13 progressioni economiche:

- n. 2 categoria D
- n. 8 categoria C
- n. 3 categoria B

considerate le risorse messe a disposizione, saranno riconosciute ad una quota limitata di dipendenti per ogni categoria (non superiore al 50% dei dipendenti in servizio a oggi), potrà partecipare il personale che è da ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento e saranno attribuite in relazione alle valutazioni individuali del triennio precedente l'anno di attivazione (2018-2019-2020).

Si segnala in particolare che per procedere a stilare la graduatoria finale saranno presi in considerazione i seguenti criteri:

- la valutazione avrà un peso pari al 70% e la permanenza all'interno della categoria economica attualmente rivestita presso il Comune pari al 30%;
 - per tutte le categorie sopra indicate, verrà attribuito un bonus di 3 punti a tutti coloro che non hanno mai avuto progressioni all'interno del Comune di Brandizzo.
- tutte le progressioni avranno decorrenza 1.10.2021 con riconoscimento degli arretrati da quella data

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento a quelli ritenuti strategici dall'Amministrazione Comunale, indicati quali "di sviluppo" e "di miglioramento" nel Piano Performance, ci si attende il mantenimento dei livelli standard di qualità richiamata anche dal CCNL siglato il 21.05.2018 e indicati all'art. 67 comma 5 lett. b). Il raggiungimento degli obiettivi è, altresì, correlato al rispetto del cronoprogramma per attività e misurato sulla base di specifici indicatori misurabili, validi e pertinenti.

Modulo I – Parte III - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione-Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

ANNO 2021 - Determinazione Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità			
	Voce	Riferimento contrattuale	Importo
1	Risorse stabili al 31.12.2017. Importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 1	130.107,21
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato (da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera c	4.452,41
3	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera d	-
4	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera e	-
5	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera g	-
6	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera h	-
Totale risorse stabili soggette a limite			134.559,62
7	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	CCNL 2016-2018 art. 65, comma 2, lettera a	2.995,20
8	Differenza tra gli incrementi a regime (su base annua) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 65, comma 2, lettera b	3.183,18
Totale risorse stabili non soggette a limite (CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n. 5)			6.178,38
Totale risorse stabili			140.738,00
ANNO 2020 - Determinazione Risorse con carattere variabile			
	Voce	Riferimento contrattuale	Importo
1	Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera a	0.0
2	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera b	0.0
3	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: condono edilizio	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	0.0
4	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	1.323,00

5	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d	793,14
6	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera e	6.426,86
7	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera f	0.0
8	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera h	10.159,09
9	Risorse per il conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano performance	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera i	5.600,00
10	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera k	0.0
Totale risorse variabili soggette a limite			24.302,09
11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	20.046,72
12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	1.468,53
Totale risorse variabili non soggette a limite			21.515,25
Totale risorse variabili			45.817,35
Totale delle risorse soggette a limite			186.555,35
Totale delle risorse non soggette a limite			34.120,49
Totale delle risorse			152.434,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata conteggiata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 130.107,21: risorse stabili al 31.12.2017 (importo consolidato certificato dall'organo di revisione comprensivo della decurtazione apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010) cui sono stati aggiunti gli incrementi a seguire:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera a: € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valere dal 2019)	2.995,20
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera b: differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.183,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c. Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI, funzioni tecniche e ISTAT	22.838,25
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d. Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (vi saranno 2 pensionamenti: uno in data 1.1.2018 e l'altro in data 16.10.2018)	793,14
economie fondo straordinario confluite - CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera e)	6.426,86

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera h. Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	10.159,09
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera i. Risorse per il conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano performance	5.600,00

Si precisa ai sensi del CCNL 2016-2018, art. 67, comma 6, che le risorse di cui al medesimo CCNL e articolo, comma 3, lettere h e i rientrano nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per giungere all'importo consolidato delle risorse stabili pari ad € 130.107,21 si è tenuto conto delle seguenti decurtazioni ormai consolidate nel tempo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-15.440,00
Risorse aggiuntive 1998, art 15, comma 1, lettera b) CCNL 1998-2001	-2.137,68
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18
Totale riduzioni	-18.001,86

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	134.559,62
Risorse variabili soggette a limite	6.178,38
Totale delle risorse soggette a limite	140.738,00
Risorse stabili non soggette a limite	6.178,38
Risorse variabili non soggette a limite	27.942,11
Totale delle risorse non soggette a limite	34.120,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 68.984,55 al fine di corrispondere i seguenti emolumenti:

indennità di comparto	11.136,14
progressioni orizzontali	35.010,16
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI, funzioni tecniche, ISTAT	22.838,25

Modulo II – Parte III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno in corso la distribuzione delle risorse avviene in base alle clausole e criteri previste dal nuovo CCNL Funzioni Locali 21.5.2018. Pertanto, utilizzando criteri contrattuali regolati dal presente contratto, si determinano tutte le voci, di seguito indicate, per un totale di € 140.319 **che corrisponde a quanto distribuibile con il contratto decentrato integrativo anno 2021.**

Destinazioni storiche vincolate			
	Voce	Riferimento contrattuale	Importo
1	Progressioni orizzontali (anni precedenti)	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	35.010,16
2	Indennità comparto	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	11.136,14
3	Indennità educatori asilo nido (art. 31 CCNL 14.9.2000)	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 1	90,39
Totale destinazioni storiche vincolate			46.236,69
Destinazioni risorse disponibili			

4	Premi correlati alla performance individuale	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2	29.268,63
5	Premi correlati alla performance organizzativa		49.502,45
6	Indennità condizioni di lavoro	CCNL 2016-2018 art. 70-bis	3114,50
7	Indennità turno	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2, lettera d	7.896,56
8	Indennità di reperibilità	CCNL 2016-2018 art. 68, comma 2, lettera d	8.767,76
9	Compensi per specifiche responsabilità	CCNL 2016-2018 art. 70-quinquies, commi 1 e 2	18.600,00
10	Indennità di funzione	CCNL 2016-2018 art. 56-sexies	
11	Indennità servizio esterno	CCNL 2016-2018 art. 56-quinquies	330,00
13	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: ICI	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	1.323,00
15	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	20.046,72
16	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: Istat	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	1.468,53
Totale destinazioni risorse disponibili			140.318,66
di cui soggette a limite			118.803,41
di cui non soggette a limite			21.515,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vedasi la precedente Sezione I

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	140.318,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 68.984,55 come già specificato nella sezione V, modulo I: indennità di comparto, progressioni orizzontali e risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati previste da specifiche leggi per recupero evasione ICI, funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e ISTAT. Alcuni di questi emolumenti (indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono corrisposti mensilmente e, quindi, allocati a bilancio con gli stipendi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 140.738,00 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come già specificato nella sezione Mod. 2, parte II, lettera E, sono state programmate n. 13 progressioni economiche riconosciute ad una quota limitata di dipendenti per ogni categoria (non superiore al 50% dei dipendenti in servizio a oggi), potrà partecipare il personale che è da ventiquattro mesi nella posizione

economica in godimento e saranno attribuite in relazione alle valutazioni individuali del triennio precedente l'anno di attivazione (2018-2019-2020).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

	anno 2016		anno 2021	
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	142.463,51		186.555,35	
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti				
decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010 (con segno meno)			-	
incremento o diminuzione del limite a seguito di pari azione per trasferimento funzioni			-	
totale lordo		142.463,51		186.555,35
voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (con segno più)	500,00		34.120,49	
voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite (con segno più)				
totale voci escluse		- 500,00		- 34.120,49
saldo fondo soggetto a limite		141.963,51		152.434,86
retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio		96.836,28		84.876,85
maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale (maggioraz. art. 41, c.4)		14.023,66		14.302,69
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 e art. 90 del tuel		-		-
esclusione dal limite degli incrementi del fondo del personale stabilizzato se prelevato dal lavoro flessibile - art. 11 del d.l. 135/2018 (con segno meno)		-		-
fondo straordinario (e altre voci ...)		12.956,54		12.956,54
adeguamento limite ex art. 33, comma 2, d.l. 34/2019 - solo per i comuni e in caso di applicazione norma		-		
limite art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017		265.779,99		264.570,94

Essendo il fondo dell'anno 2021 pari a € 264.570,94 come si può verificare nella tabella rispetta quanto normato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo trattamento accessorio è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si può verificare dalla tabella riportata nel Mod. III è rispettato il limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e relativi oneri fanno tutti carico al bilancio 2021-2023, verranno totalmente impegnati nel corso dell'anno, con la quantificazione di quanto sia da individuare in esigibilità differita all'anno 2021.

Brandizzo, 25.11.2021

Il Responsabile Affari Generali e
Comunicazione Istituzionale
Il Segretario Comunale
firmao digitalmente
Bovenzi Umberto

Comune di Brandizzo

Città metropolitana di Torino

Verbale n. 14/2021 del 29.11.2021

Parere dell'organo di revisione

Il sottoscritto Fernando Coccarelli, Revisore dei Conti, ricevuta via e-mail in data 25.11.2021, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale e relativi allegati, avente per oggetto:

l'approvazione dell'ipotesi di accordo economico annuale 2021 relativo al CCI (Contratto collettivo integrativo) 2019/2021 raggiunta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

è chiamato, ai sensi del comma 1 del art. 40-bis del D.Lgs. n. 165 /2001, ad esprimere il proprio parere sulla compatibilità dei costi di contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Tenuto conto che:

è stata sottoscritta, ex art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, l'ipotesi relativa all'accordo economico annuale 2021 relativo al CCI (Contratto collettivo integrativo) 2019/2021, con il verbale n. 1/RSU-OOSS siglato in data 22.11.2021 nel quale è stata esaminata la quantificazione del fondo per l'anno 2021 e nel quale le parti concordano:

- di considerare per l'anno 2022 la possibilità di istituire un regolamento per gli incentivi per il recupero della Tari e dell'IMU ai sensi dell'art.1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n.145, sentito il Responsabile dell'ufficio competente.
- di prevedere delle progressioni orizzontali per l'anno 2021, considerate le risorse messe a disposizione, seguendo i principi stabiliti dal contratto collettivo nazionale 21 maggio 2018 all'art. 16.

il Revisore dei conti,

- analizzata la relazione illustrativa al citato accordo e gli allegati che illustrano lo sviluppo della costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate 2021;
- verificata la compatibilità dei costi di contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- ritenuto l'accordo in linea con la programmazione e gli interventi dell'Amministrazione Comunale in materia di gestione delle risorse umane e verificato che lo stesso rispetta appieno gli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale;

- vista la deliberazione di G.C. n. 99 dell'11.6.2018, esecutiva, con la quale è stata costituita la composizione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa ed è stato individuato quale presidente della delegazione in argomento il Segretario Comunale dell'Ente;
- visto il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;
- visto il vigente Statuto comunale ed il regolamento di contabilità;
esprime:

limitatamente alle proprie competenze, parere favorevole, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione dell'ipotesi di accordo economico annuale 2021 relativo al CCI (Contratto collettivo integrativo) 2019/2021 raggiunta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Cuneo, li 29.11.2021

Il Revisore dei Conti

Dott. Fernando COCCARELLI

