COMUNE DI BRANDIZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.6.2018 CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 e precedenti CCNL per le parti ancora in vigore Contratto C.C.D.I. 5.3.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 1.1.2018-31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Diana Verneau - Segretario generale Componenti Fiumanò Alma - Responsabile settore Affari generali Varetto Nadia - Responsabile settore Economico e finanziario Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione e firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Brandizzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		➢ Determinazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 ➢ Per l'anno in corso distribuzione delle risorse in base alle clausole e criteri dei CCDI precedenti, armonizzandole, dove possibile, con il CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 ➢ Rinvio ad una successiva fase l'applicazione integrale del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, addivenendo ad un nuovo Contratto Decentrato Integrativo che abbia piena applicazione dall'1.1.2019, in considerazione anche delle continue precisazioni, chiarimenti e approfondimenti ancora in corso da parte dei sottoscrittori il CCNL e di esperti in materia di personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 non richiede più interventi del Nucleo di Valutazione. Quindi permane solo il parere dell'Organo di revisione sulla presente relazione.
		È stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2018 il "Piano triennale di prevenzione della corruzione, della trasparenza e della integrità, anni 2018-2020 e relativo Piano di dettaglio"
		Assolto obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: --		

Modulo 2 - parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto ha portato a preintesa sulle seguenti materie: definizione del fondo trattamento accessorio anno 2018 e determinazione suo utilizzo
2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni nn. 307 e 325/2018, precedute dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2018 con la quale sono state indicate e quantificate le voci di natura variabile
3. Relativamente alle risorse per l'anno 2018 le delegazioni hanno confermato la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

VOCE DI DESTINAZIONE	Euro
Indennità comparto	18.248,33
Progressioni orizzontali (compresa la quota LED di € 1.494,97)	51.044,70
Indennità educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000)	960,72
Indennità Turno	10.817,36
Indennità condizioni di lavoro	7.000,46
Reperibilità	9.057,64
Specifiche responsabilità: Responsabili unità operativa	22.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	22.433,96
Premi correlati alla performance individuale	2.243,15
Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI	950,00
Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00
Risorse previste nell'anno 2018 a valere dall'anno 2019	2.995,20

4. Per la costituzione completa del fondo vedasi **allegato 1**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Per l'utilizzo delle risorse vedasi **allegato 1**

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dall'art. 20 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che è stato oggetto di intesa con le OO.SS. e le RSU nell'anno 2011, approvato dall'OIV, dalla Giunta comunale con deliberazione n. 70 del 9.5.2011 e che ha portato alla sottoscrizione del C.C.D.I. in data 10.6.2011 in adeguamento all'art. 65 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150. Successivamente le schede di valutazione sono state variate, a seguito di intesa con le RSU e OO.SS. in data 4.6.2014, preventivamente approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 76 del 19.5.2014.
Si precisa che è in fase di studio l'adeguamento del sistema di valutazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017 di modifica del D.Lgs. n. 150/2009 e del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Non sono state programmate progressioni economiche per l'anno 2018. Pertanto, la voce di spesa si riferisce a progressioni storiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento a quelli ritenuti particolarmente strategici dall'Amministrazione Comunale, indicati quali "di sviluppo" e "di miglioramento" nel Piano Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale. Il raggiungimento degli obiettivi è, altresì, correlato al rispetto del cronoprogramma per attività e misurato sulla base di specifici indicatori misurabili, validi e pertinenti.

Modulo I – Parte III - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Il fondo trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione-Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

ANNO 2018 - Determinazione Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità			
Voce		**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Risorse stabili al 31.12.2017. Importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 1	130.107,21
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato (da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera c	900,82
		Totale risorse stabili soggette a limite	**131.008,03**
3	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera a	2.995,20
4	Differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera b	2.792,80
		Totale risorse stabili non soggette a limite (CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n. 5)	**5.788,00**
		Totale risorse stabili	**136.796,03**
ANNO 2018 - Determinazione Risorse con carattere variabile			
Voce		**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	950,00
2	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d	227,04
3	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera h	2.243,15
4	Risorse per il conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano performance	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera i	7.535,29
		Totale risorse variabili soggette a limite	**10.955,48**
5	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	500,00
		Totale risorse variabili non soggette a limite	**500,00**
		Totale risorse variabili	**11.455,48**
		Totale delle risorse soggette a limite	**141.963,51**
		Totale delle risorse non soggette a limite	**6.288,00**
		Totale delle risorse	**148.251,51**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata conteggiata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 130.107,21: risorse stabili al 31.12.2017 (importo consolidato certificato dall'organo di revisione comprensivo della decurtazione apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010) cui sono stati aggiunti gli incrementi a seguire:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera a: € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (da prevedersi al 31.12.2018 e a valere dal 2019)	2.995,20
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera b: differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.792,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c. Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI e funzioni tecniche	1.450,00
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d. Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (vi saranno 2 pensionamenti: uno in data 1.1.2018 e l'altro in data 16.10.2018)	227,04
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera h. Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 (la somma stanziata è pari al circa lo 0,22%)	2.243,15
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera i. Risorse per il conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano performance	7.535,29

Si precisa ai sensi del CCNL 2016-2018, art. 67, comma 6, che le risorse di cui al medesimo CCNL e articolo, comma 3, lettere h e i rientrano nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per giungere all'importo consolidato delle risorse stabili pari ad € 130.107,21 si è tenuto conto delle seguenti decurtazioni ormai consolidate nel tempo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-15.440,00
Risorse aggiuntive 1998, art 15, comma 1, lettera b) CCNL 1998-2001	-2.137,68
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-424,18
Totale riduzioni	**-18.001,86**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	131.008,03
Risorse variabili soggette a limite	10.955,48
Totale delle risorse soggette a limite	**141.963,51**
Risorse stabili non soggette a limite	5.788,00
Risorse variabili non soggette a limite	500,00
Totale delle risorse non soggette a limite	**6.288,00**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 70.743,03 al fine di corrispondere i seguenti emolumenti:

indennità di comparto	18.248,33
progressioni orizzontali	51.044,70
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI e funzioni tecniche	1.450,00

Modulo II – Parte III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno in corso si è deciso di distribuire le risorse in base alle clausole e criteri dei CCDI precedenti, armonizzandole, dove possibile, con il CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, rinviando ad una successiva fase l'applicazione integrale del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 per addivenire ad un nuovo Contratto Decentrato Integrativo che abbia piena applicazione dall'1.1.2019. Pertanto, utilizzando criteri contrattuali già in essere, vengono regolate dal presente contratto tutte le seguenti voci per un totale di **€ 145.256,31 che corrisponde a quanto distribuibile con il contratto decentrato integrativo anno 2018**.

VOCE DI DESTINAZIONE	Euro
Indennità comparto	18.248,33
Progressioni orizzontali (compresa la quota LED di € 1.494,97)	51.044,70
Indennità educatori (art. 31 CCNL 14.9.2000)	960,72
Indennità Turno	10.817,36
Indennità condizioni di lavoro	7.000,46
Reperibilità	9.057,64
Specifiche responsabilità: Responsabili unità operativa	22.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	22.433,96
Premi correlati alla performance individuale	2.243,15
Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI	950,00
Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e sm.i.	500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vedasi la precedente Sezione I

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
€ 2.995,20 previste dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera b, che pur da prevedersi dal 31.12.2018 sono erogabili solo dal 2019 ed i cui criteri di distribuzione saranno oggetto del prossimo Contratto decentrato integrativo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	145.256,32
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	2.995,20
Totale	**148.251,51**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 70.743,03 come già specificato nella sezione V, modulo I: indennità di comparto, progressioni orizzontali e risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati previste da specifiche leggi per recupero evasione ICI e funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.. Alcuni di questi emolumenti (indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono corrisposti mensilmente e, quindi, allocati a bilancio con gli stipendi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 136.796,03 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Come già specificato nella sezione Mod. 2, parte II, lettera E, non sono previste nuove progressioni orizzontali nell'anno 2018. Le progressioni in distribuzione sono pertanto quelle storiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017 (consuntivo)	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili (già depurate della somma destinata al personale ATA, dalle risorse aggiuntive 1998 art. 15, comma 1, lettera b, CCNL 98-2001 e dalla riduzione apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010)	130.107,21	136.796,03	6.688,820
Risorse variabili	12.925,95	11.455,48	-1.470,47
Residui anno precedente	0	0	0
Totale	**143.033,16**	**148.251,51**	5.218,35
Di cui Risorse stabili **non soggette a limite**	0	**5.788,00**	5.788,00
Di cui Risorse variabili **non soggette a limite**	1.069,65	500,00	-569,65
Totale fondo depurato voci non soggette a vincolo	**141.963,51**	**141.963,51**	0

Essendo il fondo dell'**anno 2017 pari a € 141.963,51 (tetto anno 2016)**, come si può verificare dalla tabella il **fondo** dell'anno 2018 rispetta quanto normato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 *"""Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.Omissis..."""*

A completamento si riporta qui di seguito la spesa complessiva fondo 2018 comprensiva di oneri:

Descrizione	Importo
Risorse trattamento accessorio (comprese voci non soggette a vincolo)	148.251,51
Oneri	36.753,95
IRAP 8,5%	12.601,38
Totale risorse decentrate + oneri+ irap	**197.606,84**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo trattamento accessorio è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si può verificare dalla tabella riportata nel Mod. III è rispettato il limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e relativi oneri fanno tutti carico al bilancio 2018-2020, verranno totalmente impegnati nel corso dell'anno, con la quantificazione di quanto sia da individuare in esigibilità differita all'anno 2019.

Brandizzo, 22.6.2018

Il Responsabile Affari Generali e
Comunicazione Istituzionale
(Alma Fiumanò)

COMUNE DI BRANDIZZO - Prot 0007521 del 26/06/2018 Tit II Cl 11 Fasc

Comune di Brandizzo

L'organo di revisione,

- Verificati i conteggi inerenti il calcolo del differenziale per gli anni 2016, 2017 e 2018 in base al nuovo CCNL sottoscritto il 21.05.2018
- Vista la Relazione illustrativa in merito alla definizione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018
- Preso atto che le risorse per l'anno 2018 confermano le destinazioni già effettuate negli esercizi precedenti
- Verificato che l'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa previsto per l'anno 2018 è pari ad E 145.256,31
- Dato atto che il totale del Fondo è stato correttamente previsto nel bilancio 2018 – 2020

Esprime

parere favorevole sull'ipotesi di contrattazione per il trattamento accessorio del personale previsto per l'anno 2018

In fede

IL REVISORE

Brandizzo, lì 22 Giugno 2018