COMUNE DI BRANDIZZO
(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6.2.2013 Contratto C.C.D.I. 10.6.2011
Periodo temporale di vigenza		Anno 1.1.2013-31.12.2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Giuseppina De Biase - Segretario generale Componenti Fiumanò Alma - Responsabile settore Affari generali Varetto Nadia - Responsabile settore Economico e finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Brandizzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Determinazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) Determinazione criteri per distribuzione compensi derivanti dall'applicazione art. 15 del CCNL 1.4.99: ▪ risorse derivanti dall'applicazione del comma 5 (attivazione di nuovi servizi, ampliamento e/o miglioramento di quelli esistenti): limitatamente all'attività di sportello sanitario (CUP) effettuata da personale comunale e coperta da trasferimento fondi da parte dell'ASL: € 2.150,00 ▪ risorse derivanti dall'applicazione del comma 2: 1,09% circa montesalari anno 1997 pari a € 9.194,96 collegate al raggiungimento dello specifico progetto dal titolo "Il sistema qualità: operare in economicità piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa" ➢ Determinazione criteri per distribuzione compensi per produttività: i compensi per produttività, conteggiati tenendo conto della parametrazione derivante dalle differenze tra i trattamenti tabellari base delle varie categorie, dovranno essere totalmente distribuiti con riferimento all'anno di competenza ➢ Reperibilità: la reperibilità viene confermata per la Polizia Municipale secondo l'attuale calendario, estesa a tutto l'anno per il personale operaio ed ampliata, altresì, al personale dello Stato Civile per le giornate di chiusura del servizio comunicate alla Procura della Repubblica con garanzia di personale reperibile per denunce di nascita e morte ➢ Posizione organizzativa: si concorda che la pesatura delle posizioni organizzative venga effettuata a scadenza biennale a partire dal 2013. ➢ Gli ultimi due punti "reperibilità" e "posizione organizzativa" comportano modifica al Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Brandizzo sottoscritto in data 10.6.2011 in adeguamento al D.Lgs. 27.10.2009 n. 150. Di comune accordo si ritiene di riapprovarlo nella sua interezza (**allegato 1**), al fine di avere sempre un unico documento.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo indipendente di valutazione (OIV) ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui al medesimo CCNL e articolo, comma 2, destinate al raggiungimento di obiettivi specifici (vedasi progetto **allegato 2**)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione (segue)	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. (segue)**	È stato adottato il Piano della performance per il triennio 2012-2014 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 18.6.2012
		È stato adottato il Programma triennale (2013-2015) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. del
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: --		

Modulo 2 - parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto ha portato a preintesa sulle seguenti materie: definizione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 e determinazione suo utilizzo
2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile Affari Generali relativamente alle voci di natura stabile, con deliberazione di Giunta Comunale relativamente alle voci di natura variabile
3. Relativamente alle risorse per l'anno 2013 le delegazioni hanno confermato la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:
   - € 20.807,65 per indennità di turno (servizi asilo nido e polizia municipale), lavoro ordinario in orario festivo (necroforo), rischio (personale operaio), disagio e maneggio valori
   - € 9.117,44 per indennità reperibilità (servizi manutenzione e polizia municipale)
   - € 20.000,00 per indennità specifiche responsabilità (€ 2.000,00 annui lordi al personale ricoprente l'incarico di Responsabile unità operativa)
   - € 1921,22 per indennità personale educativo asilo nido (di cui € 681,84 trasferiti su stipendi: indennità mensile di € 28,41 per 2 educatori per 12 mensilità)
   - € 661,12 per attività integrative educatori asilo nido
   - € 2.150,00 per miglioramento servizi esistenti (servizio CUP gestito in forza di convenzione con ASL TO4 di Chivasso, spesa coperta da contributo dell'ASL stessa)
   - € 21.408,48 per incentivazione produttività distribuita sulla base della valutazione individuale di cui al sistema in vigore dal 2011 (C.C.D.I. sottoscritto 10.6.2011)
4. Per la costituzione completa del fondo vedasi **allegato 3**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'utilizzo delle risorse vedasi **allegato 3**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dall'art. 20 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che è stato oggetto di intesa con le OO.SS. e le RSU nell'anno 2011, approvato dall'OIV, dalla Giunta comunale con deliberazione n. 70 del 9.5.2011 e che ha portato alla sottoscrizione del C.C.D.I. in data 10.6.2011 in adeguamento all'art. 65 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste nuove progressioni economiche essendo sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento a quelli ritenuti particolarmente strategici dall'Amministrazione Comunale, che saranno indicati quali "di sviluppo" nel PEG e nel piano di performances "Indicatori di performance e di sviluppo anno 2013", ci si attende un incremento della produttività del personale correlata anche alla capacità di effettuare economie di spesa. Il raggiungimento degli obiettivi è, altresì, correlato al rispetto del crono programma per attività e misurato sulla base di specifici indicatori misurabili, validi e pertinenti

Modulo I – Parte III - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione-Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	128.641,53
Detrazione risorse stabili per cessazione dipendenti	-1.705,16
Totale risorse stabili	126.936,37
Risorse variabili	22.781,23
Detrazione risorse variabili per cessazione dipendenti	-1.500,03
Totale risorse stabili	21.281,20
Totale complessivo	148.217,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 93.334,95 (storico depurato della somma destinata al personale ATA e dalle risorse aggiuntive 1998 art. 15, comma 1, lettera b, CCNL 98-2001, con accorpamento delle voci così come previsto nella tabella 15 del Conto annuale)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.879,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.741,34
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.949,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.285,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.605,67
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	845,49

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.384,95
Art. 15, comma 1, lett. k) Legge Merloni (art. 92 c. 5 Dlgs n.163/06 LL.PP.)spesa non soggetta a limite fondo 2010	6.051,32
Art. 15, comma 2	9.194,96
Art. 15, comma 5 miglioramento servizi	2.150,00

Si precisa:

- con riferimento al CCNL 1.4.1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), che il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 846.591,64 , per una possibilità di incremento massima di € 10.159,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.194,96, pari a circa l'1,09%, per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.
  Tale integrazione è collegata al raggiungimento dello specifico progetto, individuato per l'anno 2013, nel "Il sistema qualità: operare in economicità piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa", che ha come obiettivi:
  - la riduzione dei costi dei servizi presi in considerazione (vedasi allegato 2) con un contemporaneo miglioramento degli stessi
  - il continuo sviluppo e miglioramento del sistema qualità.
- con riferimento al CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti) questo Comune svolge, in forza di convenzione con l'ASL TO4 di Chivasso, il servizio CUP a favore della cittadinanza. Le risorse stanziate per il personale, € 2.150,00, vengono rimborsate dall'ASL stessa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-15.440,00
Risorse aggiuntive 1998, art 15, comma 1, lettera b) CCNL 1998-2001	-2.137,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-1.705,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-1.500,03
Totale riduzioni	-20.782,87

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.936,37
Risorse variabili	21.281,20
Totale	148.217,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 72.900,94 al fine di corrispondere i seguenti emolumenti:

progressioni orizzontali	42.178,37
indennità di comparto	18.604,46
Indennità personale educativo asili nido	681,84
risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati: recupero evasione ICI, L.R. 28/07 art. 32 (lett. k)	5.384,95
Legge Merloni (art. 92 c. 5 Dlgs n.163/06 LL.PP.)spesa non soggetta a limite fondo 2010 (lett. k)	6.051,32

Modulo II – Parte III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 74.801,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.604,46
Progressioni orizzontali	42.178,37
Indennità personale educativo asili nido	2.582,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	11.436,27

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI in vigore, da disposizioni dei CCNL vigenti, mentre per le progressioni economiche orizzontali trattasi di situazione pregressa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 73.416,13 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.402,21
Indennità di rischio	1.980,00
Indennità di disagio	6.800,00
Indennità di maneggio valori	333,27
Indennità di reperibilità	9.117,44
lavoro ordinario in orario festivo	292,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.341,02
Miglioramento servizi	2.150,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	74.801,44
Somme regolate dal contratto	73.416,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	148.217,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 72.900,94, come già specificato nella sezione V, modulo I. In particolare per quanto riguarda indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità asilo nido (€ 28,41 mensili per 2 operatori per 12 mensilità) sono emolumenti che vengono corrisposti mensilmente e, quindi, allocati a bilancio con gli stipendi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 126.936,37 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 127.100,75	€ 126.936,37	€ -164,38
Risorse variabili	€ 16.574,49	€ 15.229,88	€ -1.334,61
Residui anno precedente	0	0	0
Residui fondo lavoro straordinario	€ 1.040,71	0	€ -1.040,71
Totale	€ 144.715,95	€ 142.166,25	€ -2.549,70

Si precisa che i totali prima indicati sono già decurtati delle somme per compensi Legge Merloni.

A completamento si riporta qui di seguito la spesa complessiva fondo 2013 comprensiva di oneri:

Descrizione	Anno 2013
Risorse decentrate anno 2013	€ **148.217,57**
Oneri 23,80% di € 148.217,57	€ 35.275,78
Importo assoggettato al 2,88%: € 42.178,37 (progressioni orizzontali)	€ 1.214,74
Totale oneri	**36.490,52**
IRAP 8,5% di € 148.217,57	**12.598,49**
Totale oneri e irap	49.089,01
Totale risorse decentrate + oneri+ irap	197.306,58

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (€ 154.731,64 da cui si detraggono € 5.549,45 per compensi legge Merloni = € 149.182,19).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e relativi oneri vengono totalmente impegnati nel corso dell'anno.

Brandizzo, 22.2.2013

Il Responsabile Affari Generali e
Comunicazione Istituzionale
(Anna Fiumanò)

PARERE RELATIVO ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013
(Verbale n° 3/2013)

Il sottoscritto Dott. Bernardo FANTINO, Revisore dei Conti del Comune di Brandizzo,

- Vista la richiesta di parere sulla costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;
- Vista la legge 4/3/2009 e il relativo decreto di attuazione D.Lgs. 150 del 27/10/2009;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19.07.2012 all'oggetto "Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" indirizzata anche agli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 (Revisori);

Visto l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22.02.2006, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuate dall'organo di revisione;

Che l'art. 40, comma 3, del D.lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrato con i vincoli risultanti dai CCNL o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;

Che l'art. 48, comma 6, di detto decreto legislativo sancisce che tale controllo sia effettuato dell'organo di revisione;

Che il parere del Revisore, ai sensi dell'art. 40 - comma 2 - del sopracitato decreto, attiene alla compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sui contratti integrativi, compilate in modo esaustivo e nel rispetto delle normative in vigore sia in termini giuridici sia economici (controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo riguardante la contrattazione Decentrata Integrativa- CCDI anno 2013 ed art. 5 CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali 1.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Regione e Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. – artt. 40 e 40 bis del D. lgs 165/2001 e s.m.i.), e redatte sulla base degli schemi allegati alla precitata circolare della RGS n° 25 del 19.07.2012;

Atteso che il sottoscritto ha provveduto a verificare che tale accordo è stato disposto in applicazione delle disposizioni dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e delle disposizioni sopra richiamate;

Che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge e che i relativi costi sono assicurati sul bilancio 2013, compresi gli incrementi funzionali proposti che rimangono comunque contenuti nei limiti delle competenze del 2010 come sopra specificato;

COMUNE DI BRANDIZZO
27. FEB. 2013
Prot. N. 2194
Cat. III Cl. 6 FASC.

Visti i seguenti allegati:

- il Sistema Qualità: operare in economicità - piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (progetto collegato al raggiungimento di specifici obiettivi per l'anno 2013);

- l'attestazione favorevole espresso dall'OIV in data 18.02.2013, ai sensi art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 anno 2011, sul progetto qualità e le singole schede di dettaglio dei settori in cui detto progetto si articola (n° 6 allegate al progetto stesso) nelle quali sono sviluppati i piani di razionalizzazione e qualificazione della spesa per l'anno 2013;

- le varie schede in Excel di determinazione ed utilizzo del fondo per l'anno 2013con riepilogo finale delle varie destinazioni sia sul fondo stabile sia su quello variabile che terminano con il seguente riepilogo finale:

Descrizione	Anno 2013
Risorse decentrate anno 2013	€ **148.217,57**
Oneri 23,80% di € 148.217,57	€ 35.275,78
Importo assoggettato al 2,88%: € 42.178,37 (progressioni orizzontali)	€ 1.214,74
Totale oneri	**36.490,52**
IRAP 8,5% di € 148.217,57	**12.598,49**
Totale oneri e irap	49.089,01
Totale risorse decentrate + oneri+ irap	197.306,58

Visto il modulo IV della Relazione sopra richiamata che, in ordine alla compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio, esprime quanto segue:

"Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (€ 154.731,64 da cui si detraggono € 5.549,45 per compensi legge Merloni = € 149.182,19).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e relativi oneri vengono totalmente impegnati nel corso dell'anno."

CERTIFICA

che la spesa derivante dalla determinazione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 rientra nei costi per la contrattazione decentrata per l'anno medesimo nel rispetto delle disposizioni di legge e normative sopra richiamate ed esprime, conseguentemente, parere favorevole alla preintesa contrattuale per l'anno medesimo.

Brandizzo, 25/02/2013

IL REVISORE
(Dott. Bernardo FANTINO)