

**Valutazione della performance individuale Segretario Comunale ANNO ____**

Sezione 1 - Valutazione obiettivi e correlati indicatori di performance							
Progetto strategico/miglioramento	Risultato atteso		Risultato consuntivo		Punteggio	Peso	Valutazione
	Indicatore di performance	Obiettivo di risultato	Indicatore di performance	Obiettivo di risultato	a	b	axb
Totale						70	

2. Contributo assicurato alla performance dell'organizzazione di appartenenza tramite i comportamenti organizzativi e competenze (vedi mappa competenze)					
Competenze	Obiettivo	Indicatore	Giudizio	Peso	Valutazione
			a	b	axb
			0-5	6	
Pianificazione, programmazione	Capacità di trasporre gli indirizzi politici in obiettivi operativi	Deliberazione approvazione PEG: proposizione obiettivi			
	Capacità di monitorare il processo di realizzazione dei piani/programmi con particolare riferimento agli aspetti del controllo di gestione per l'intero Ente	Controllo di gestione			
	Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa. Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del Segretario	Attitudine alla collaborazione alla stesura di atti e documenti			

	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle sedute di Giunta e Consiglio Comunale	Pareri espressi su richiesta dei componenti gli organi politici			
Organizzazione	Attenzione alla motivazione dei Responsabili dei Settori e allo sviluppo del loro impegno tramite processi formativi	Corsi di formazione attivati/su corsi di formazione programmati			
	Orientamento al miglioramento continuo organizzazione interna	Audit Sistema qualità			
	Attività di coordinamento dei Responsabili dei Settori, tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, circolari, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, formazione), favorendo l'intersettorialità.	Numero di ▪ Comitati di Direzione convocati ▪ Direttive emanate ▪ Circolari emanate			
	Capacità di risoluzione di problematiche e di criticità organizzative	Proposte avanzate per la risoluzione di problematiche e criticità			
Totale MAX 30					

Totale complessivo punti _____

Brandizzo, lì _____ (previsione)

Il Sindaco

Il Nucleo di Valutazione

Per ricevuta: