



Valutazione della performance Dipendente \_\_\_\_\_ Sig.ra/Sig. \_\_\_\_\_ ANNO \_\_\_\_\_

Sezione 1 - Valutazione obiettivi e correlati indicatori di performance

Progetto strategico/miglioramento	Risultato atteso		Risultato consuntivo		Punteggio	Peso	Valutazione
	Indicatore di performance	Obiettivo di risultato	Indicatore di performance	Obiettivo di risultato	a	b	axb
<b>Totale</b>						<b>60</b>	

**Sezione 2. Contributo assicurato alla performance dell'organizzazione di appartenenza tramite i comportamenti organizzativi e competenze**

Obiettivo	Indicatore	Giudizio	Peso	Valutazione
		a	b	axb
		0-10		
Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione	Stati di attuazione		4	
Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati, <b>presenza in servizio</b>	Stati di attuazione			
Capacità di lavorare in gruppo	Stati di attuazione			
Capacità di comprendere ed applicare norme regole e disposizioni	Stati di attuazione			
		<b>Totale</b>	<b>40</b>	

Totale complessivo punti \_\_\_\_\_

Brandizzo, li \_\_\_\_\_ (assegnazione)

Il Dipendente

Il Responsabile di settore

Note

---

Brandizzo, li \_\_\_\_\_ (stato attuazione)

Il Dipendente

Il Responsabile di settore

Note

---

Brandizzo, li \_\_\_\_\_ (consuntivazione)

Il Dipendente

Il Responsabile di settore

Note

---