



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 1

Data 20.05.2021 Verbale n. 2/NdV	Alle ore 15,15 In video riunione tramite piattaforma Gotomeeting	Relatore/Responsabile riunione Il Nucleo di Valutazione (Dr. Armando Bosio) In originale firmato (firma)
-------------------------------------	--	--

MOTIVAZIONE INCONTRO

<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Aggiornamento	<input type="checkbox"/> Informazione	<input type="checkbox"/> Comitato di Direzione	<input checked="" type="checkbox"/> Altro (specificare) Nucleo di Valutazione
--	---	--	---	--

OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizioni organizzative. Incontro svolto in video chiamata tra i partecipanti alla riunione

ARGOMENTI

Pesatura posizioni organizzative che si dovrebbero creare a seguito di riorganizzazione dell'Area Economico Finanziaria

DECISIONI ADOTTATE

A seguito di ridefinizione del nuovo assetto organizzativo dell'Area Economico e Finanziaria dell'Ente al cui interno vengono individuati: 1) il Settore tributi, 2) il Settore finanziario; 3) il Settore Economato e provveditorato ed a ciascuno dei Settori sarà assegnato un Responsabile con incarico di posizione organizzativa, si rende necessario provvedere alla pesatura per il calcolo del valore dell'indennità di posizione.

Considerato l'attuale regolamento per la per il conferimento, revoca, e graduazione delle Posizioni organizzative del Comune di Brandizzo e parametri per la pesatura in esso contenuti si possono prevedere le pesature di cui all'Allegato

VALUTAZIONE PREVISTA

<input type="checkbox"/> sì		<input type="checkbox"/> no
Quando <input type="checkbox"/> a fine intervento <input type="checkbox"/> (altro)		
Chi _____		
Come <input type="checkbox"/> test scritto <input type="checkbox"/> test orale		
<input type="checkbox"/> on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato		
<input type="checkbox"/> (altro, specificando come e chi valuta) _____		

ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma
1	Bovenzi Umberto (Segretario Comunale)	In originale firmato			

Posizione Organizzativa Settore Economato Provveditorato

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6
		più di 1	7	
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5
		Da 6 a 8	6	
	Risorse umane gestite	Più di 8	7	5
		sino a 4 unità	5	
da 5 a 8 unità		6		
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	5
		Medio	5	
		Alto	6	
Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	5	
	Medio	5		
	Alto	6		
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	6
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7	
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8	
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1	
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	6
	Medio livello		8	
	Alto livello		10	
Necessità formative	normali		8	8
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10	
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	13
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
		oltre € 3.000.000,00	20	
			TOTALI	73

Allegato a verbale 2/2021

20/05/2021

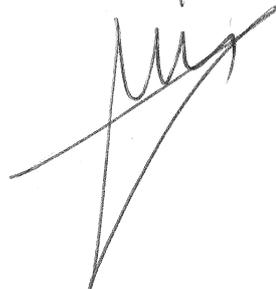


Posizione Organizzativa Settore Finanziario

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6
		più di 1	7	
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5
		Da 6 a 8	6	
		Più di 8	7	
	Risorse umane gestite	sino a 4 unità	5	5
da 5 a 8 unità		6		
Più di 8 unità		7		
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	6	
	Medio	5		
	Alto	6		
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7	
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8	
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1	
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	8
	Medio livello		8	
	Alto livello		10	
Necessità formative	normali		8	10
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10	
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	19
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
		oltre € 3.000.000,00	20	
TOTALI				84

Allegato e verbale 2/2021

20/05/2021



Posizione Organizzativa Settore Tributi

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6
		più di 1	7	
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5
		Da 6 a 8	6	
		Più di 8	7	
	Risorse umane gestite	sino a 4 unità	5	5
da 5 a 8 unità		6		
Più di 8 unità		7		
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	4	
	Medio	5		
	Alto	6		
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7	
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8	
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1	
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	8
	Medio livello		8	
	Alto livello		10	
Necessità formative	normali		8	10
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10	
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	20
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
		oltre € 3.000.000,00	20	
TOTALI				85

Allegato 2 Verbale 2/2021

20/05/2021
