

Comune di Brandizzo

Città metropolitana di Torino

Verbale n. 11/2021 del 18.11.2021

Parere dell'organo di revisione

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Ricognizione, anno 2022, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183

Il sottoscritto Fernando Coccarelli, Revisore dei Conti, ricevuta via e-mail in data 9.11.2021, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale e relativi allegati, avente per oggetto:

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Ricognizione, anno 2022, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183

è chiamato ai sensi del comma 1 , lett. b dell'art. 239 ad esprimere il proprio parere sulla materia.

Tenuto conto che nell'anno 2022 vi sarà la cessazione dei rapporti di lavoro di n. 2 dipendenti e più precisamente:

- n. 1 Istruttore Direttivo - cat. D3, posizione D5 - Settore Politiche Educative e Culturali, titolare di incarico di posizione organizzativa con decorrenza presunta da giugno 2022;
- n. 1 Istruttore Tecnico - cat. C1 - Area Programmazione e Gestione del Territorio con decorrenza presunta 1.1.2022;

viene proposto alla giunta Comunale di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, alla luce delle novità introdotte dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevedendo le seguenti azioni:

a) per l'anno 2022 l'assunzione di:

- n. 1 Istruttore amministrativo-Contabile, cat. C, da destinare all' Area Programmazione e Gestione del Territorio, a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 Istruttore Direttivo, cat D, Responsabile di Settore da destinare al Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale, a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 Agente di Polizia Municipale, cat. C, a tempo pieno e indeterminato;

- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C, da destinare all' Area Programmazione e Gestione del Territorio, a tempo pieno e indeterminato;

per l'anno 2023:

- sostituzione delle unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

per l'anno 2024:

- sostituzione delle unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

b) di non prevedere assunzioni attraverso forme di lavoro flessibile;

c) di rilevare, per la verifica della compatibilità e della sostenibilità finanziaria della programmazione su specificata, quanto segue:

- il Comune di Brandizzo ha proceduto al calcolo disposto dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal d.m. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, verificando di collocarsi entro la soglia di "virtuosità";
- lo spazio assunzionale disponibile per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato, a incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2018, in applicazione della *Tabella 1* dell'articolo 4 del d.m. 17 marzo 2020 è pari ad Euro 165.448,23, dettagliati nell'Allegato A), costituente parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- tenuto conto delle assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nel consuntivo 2018 e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 Euro 1.387.084,56 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 165.448,23 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.552.532,79 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2022 Euro 1.535.837,38

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020.

Viene inoltre dato atto che:

a) le assunzioni previste con tale atto e la dotazione organica risultante rispettano inoltre il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, e in particolare:

- il limite ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 ammonta ad Euro

1.043.403,07;

- la spesa prevista nell'anno 2022, ai sensi del richiamato comma 557, incluse le assunzioni programmate nel presente atto deliberativo, ammonta ad 1.180.235,87;
- b) la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con la presente proposta e della progressione verticale è definita come dal prospetto Allegato B), anch'esso costituente parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- c) il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui alla presente proposta è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del DUP 2022/2024.

Il Revisore dei Conti, visti gli atti e la normativa di riferimento, preso atto dei pareri tecnico e contabile resi dai Responsabili dei Servizi, esprime:

limitatamente alle proprie competenze, parere favorevole, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa a

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Ricognizione, anno 2022, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183.

Cuneo, li 18.11.2021

Il Revisore dei Conti

Dott. Fernando COCCARELLI

