

**OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2017.**

**Il Nucleo di Valutazione monocratico**

**Premesso** che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito dell'ultimo incontro – avvenuto in data 14/03/2018 - alla presenza del Segretario Comunale.

In data 16/02/2018 lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2017 trasmesso con verbale n. 1/2018 dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi progetti strategici e progetti di miglioramento), così come formalmente attribuiti con deliberazione n 104 03/07/2017el 03/07/2017, poi modificato e riapprovato con deliberazione n. 190 del 20/11/2017 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2017/2019 corredato dal Piano dettagliato delle performance (PDP) 2017.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV preso atto del vigente sistema di misurazione della performance, dà atto che, con verbale n. 1/2018, ha proceduto alla verifica dello stato finale degli obiettivi riferiti alla performance dell'anno 2017.

In data odierna il NdV ha, altresì, preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore, unitamente alla proposta di valutazione del Segretario Comunale per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2017 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2017 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2017, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e

ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2017 - costituiranno economie di bilancio.

Brandizzo, 14/03/2018

**Il Nucleo di Valutazione Monocratico**  
**dott. Armando BOSIO**

