Verbale n. 2 del 27/03/2019

Al Sig. Sindaco
SEDE

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2018.

Il Nucleo di Valutazione monocratico

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito della documentazione inoltrata ed anche nell'incontro odierno, alla presenza del Segretario Comunale.

In data odierna lo scrivente N.d.V. ha approfondito la relazione sulla performance dell'anno 2018, il cui piano della performance è stato validato con verbale n. 1/2018. Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi per progetti strategici e progetti di miglioramento), così come formalmente attribuiti con deliberazione n. 36 del 19/02/2018 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020 corredato dal Piano dettagliato delle performance (PDP) 2018.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2018, il personale dipendente è stato valutato con il sistema di misurazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 22/12/2010; poi sostituito dal nuovo sistema approvato con deliberazione n. 233 del 21/12/2018.

In data odierna il NdV ha preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore, unitamente alla proposta di valutazione del Segretario Comunale per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi ed ha proceduto altresì alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2018, dal quale risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati sono stati raggiunti ad eccezione di quello riguardante la polizia municipale ad oggetto: "Progetto sicurezza stradale" che per comprovati motivi è stato raggiunto solo parzialmente.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2018,

sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, tutte riassunte in idoneo prospetto riepilogativo agli atti dell'ufficio di Segreteria. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2018 - costituiranno economie di bilancio.

Brandizzo, 27/03/2019

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO