

Comune di Brandizzo

Città metropolitana di Torino

Verbale n. 25/2022 del 4.10.2022

Parere dell'organo di revisione

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Modifica e integrazione annualità 2022

Il sottoscritto Fernando Coccarelli, Revisore dei Conti, ricevuta via e-mail in data 30.09.2022, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale e relativi allegati, avente per oggetto:

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Modifica e integrazione annualità 2022

è chiamato ai sensi del comma 1 , lett. b dell'art. 239 ad esprimere il proprio parere sulla materia.

Il Revisore preso atto che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

e che quindi, in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e

non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 22/11/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024. Ricognizione, anno 2022, delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 16, Legge 12 novembre 2011 n.183
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 25/07/2022 con la quale è stato modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024 annualità 2022;
- le recenti "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in data 14 settembre 2022, adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;

dato atto che per il Comune di Brandizzo si rende necessario procedere alla modifica della programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo le seguenti assunzioni:

A) Tempo Indeterminato

- 1) all'interno del Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale, figura di Istruttore Direttivo, cat D, da reclutare a tempo pieno e indeterminato, prevista in corso d'anno 2022 per sostituire personale di pari profilo cessato dal servizio nel 2018, peraltro già inserita nel precedente fabbisogno approvato con delibera di giunta comunale n. 186/2022 a cui non si è dato corso per necessità più improrogabili, che l'Amministrazione ritiene di ricoprire valorizzando personale interno
- 2) all'interno dell'Area Programmazione e Gestione del Territorio, per provvedere alla sostituzione di risorse cessate dal servizio:
 - assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, cat. C, peraltro già inserita nella precedente modifica al fabbisogno approvato con delibera di giunta comunale n. 111/2022, da reclutare a tempo pieno e indeterminato, con procedura concorsuale pubblica prevista in corso d'anno 2022
 - assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Direttivo, cat. D, da reclutare a tempo pieno e indeterminato, attraverso procedura dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, e ove questa non dia esito positivo, scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, procedura concorsuale pubblica prevista in corso d'anno 2022
- 3) all'interno del Settore Vigilanza e Attività economiche, assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Vigilanza, cat. D, da reclutare a tempo pieno e indeterminato attraverso procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 prevista in corso d'anno 2022;

B) Lavoro flessibile

- nell'anno 2022:
 - n. 1 dipendenti categoria "B1" da adibire all'Ufficio protocollo, Area Affari Generali e Comunicazione Istituzionale per n. 36 ore/settimanali per n. 2 mesi (novembre - dicembre 2022)
 - n. 1 dipendenti categoria "B1" da adibire alle manutenzioni e verde pubblico per l'Area Programmazione e Gestione del Territorio per n. 18 ore/settimanali per n. 2 mesi (novembre - dicembre 2022);
- nell'anno 2023:

- o n. 1 dipendenti categoria “B1” da adibire all’Ufficio protocollo, Area Affari Generali e Comunicazione Istituzionale per n. 36 ore/settimanali per n. 2 mesi (gennaio-febbraio 2023)
- o n. 1 dipendenti categoria “B1” da adibire alle manutenzioni e verde pubblico per l’Area Programmazione e Gestione del Territorio per n. 18 ore/settimanali per n. 6 mesi (I semestre 2023);

Il Revisore accertato che:

- il Comune di Brandizzo ha proceduto all’aggiornamento del calcolo disposto dall’articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal D.M. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, secondo le puntuali indicazioni fornite dalla magistratura contabile, verificando di collocarsi entro la soglia di “virtuosità”;
- lo spazio assunzionale disponibile per l’effettuazione di nuove assunzioni, a incremento della spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto della gestione approvato, in applicazione della Tabella 2 dell’articolo 5, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020 è pari ad Euro 97.246,85;
- tenuto conto delle assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell’anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell’ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti e dettagliati nell’allegato A) alla proposta di delibera della Giunta Comunale;

da atto

- che le assunzioni previste e la dotazione organica risultante rispettano altresì il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all’art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui alla proposta in esame è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’ente per l’annualità 2022.

Il Revisore dei Conti, visti gli atti e la normativa di riferimento, preso atto dei pareri tecnico e contabile resi dai Responsabili dei Servizi, esprime:

limitatamente alle proprie competenze, parere favorevole, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa a:

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024. Modifica e integrazione annualità 2022

Cuneo, li 04.10.2022

Il Revisore dei Conti

Dott. Fernando COCCARELLI



