



COMUNE di BRANDIZZO

Verbale N. 3/2023 del 09/07/2023

Il Nucleo di Valutazione

Nel giorno sopraindicato, alle ore 10:30 circa, in modalità telematica in ottemperanza alla vigente normativa e nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma, lo scrivente nominato Nucleo di Valutazione monocratico con decreto del Sindaco n. 8 del 05/06/2023 si procede all'esame del seguente ordine del giorno:

Punto n. 1 – grado di raggiungimento degli obiettivi di peg/piano della performance anno 2022;
Punto n. 2 -- validazione della relazione sulla performance, in corso di approvazione – anno 2022;
Punto n. 3 --- proposta di valutazione finale dei funzionari titolari di posizione organizzativa – anno 2022.

1) grado di raggiungimento degli obiettivi di peg/piano della performance anno 2022;

Preliminarmente il NdV prende visione della bozza di Relazione sulla Performance, in corso di approvazione, con successiva deliberazione della Giunta Comunale. Nella medesima sono dettagliate le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance dell'anno 2022. Dalla relazione si evince l'ottimo grado di performance dell'Ente con un risultato medio di raggiungimento degli obiettivi stabiliti pari al 94,59%.

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 1) alla consuntivazione delle schede afferenti gli obiettivi di peg/piano della performance sulla base della rendicontazione predisposta dai funzionari titolari di posizione organizzativa circa il grado di raggiungimento degli stessi per l'anno 2022, i cui risultati sono stati previamente condivisi dal Segretario Comunale.

2) validazione della relazione sulla performance – in corso di approvazione - anno 2022;

Il NdV richiama la bozza di Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente, adeguatamente approfondita e previamente condivisa con il Segretario Comunale per quanto attiene il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/Piano della Performance, oggetto di validazione con proprio verbale n. 2/2022 e successivi verbali di monitoraggio circa lo stato di attuazione dei programmi.

Si da atto che il vigente sistema prevede la validazione della performance in fase antecedente rispetto a rituale fase successiva.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio

utilizzato), indipendenza e imparzialità. Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

Il NdV ha verificato, lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi, il ciclo della performance; tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità. Evidenza di tali attività sono date nei verbali delle sedute di questo NdV, agli atti d'ufficio.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2022 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 , comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009,** che, una volta approvata dalla Giunta Comunale, dovrà essere trasmessa allo scrivente.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2022 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

3) proposta di valutazione finale dei funzionari titolari di posizione organizzativa – anno 2022

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 3), sentiti il Segretario e gli organi apicali dell'Ente alla condivisa proposta di definizione del punteggio afferente la capacità di valutazione dei propri collaboratori e il contributo assicurato alla performance tramite i comportamenti organizzativi e le proprie competenze.

Le schede finali di consuntivazione, che propone di adottare questo Nucleo di Valutazione, sono quelle allegate al presente verbale (**allegato 1**).

Il NdV dà atto di aver verificato tutta l'ulteriore documentazione prevista dalla norma per la validazione della performance (piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza, come integrato nella sottosezione 2.3 del PIAO 2022/2024 e l'integrità e report dei controlli interni).

Il NdV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il rispetto del limite al trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del d.lgs 75/2017, delle norme in materia di spesa del personale e le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Si rammenta infine che, per quanto attiene eventuali risorse variabili aggiuntive del fondo del personale – anno 2022, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2022 - costituiranno economie di bilancio.

Chiusura lavori telematici ore 12:00.

Il Nucleo di Valutazione
dott. Armando Bosio
documento firmato digitalmente