



COMUNE di BRANDIZZO

Verbale N. 3/2026 del 13/05/2026

Il Nucleo di Valutazione

Nel giorno sopraindicato, alle ore 17:00 circa, in modalità telematica in ottemperanza alla vigente normativa e nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma, lo scrivente nominato Nucleo di Valutazione monocratico con decreto del Sindaco n. 8 del 05/06/2023 si procede all'esame del seguente ordine del giorno:

Punto n. 1 -- validazione della relazione sulla performance approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 63/2026 – anno 2025;

Punto n. 3 --- proposta di valutazione finale dei funzionari di elevata qualificazione organizzativa – anno 2025.

1) validazione della relazione sulla performance anno 2025;

Il NdV prende visione della Relazione sulla Performance approvata dall'Ente, previamente approfondita e condivisa, con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 11/05/2026. La relazione conclusiva, allegata alla citata deliberazione dettaglia le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance, come assorbito all'interno della sottosezione 2.2 del PIAO 2025/2027, dell'anno 2025.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità. Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

Il NdV ha verificato, lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi, il ciclo della performance; tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità. Evidenza di tali attività sono date nei verbali delle sedute di questo NdV, agli atti d'ufficio.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2025 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 , comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009.**

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2025 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2025 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

2) proposta di valutazione finale dei funzionari titolari di elevata qualificazione – anno 2025

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 3), sentiti il Segretario e gli organi apicali dell'Ente alla condivisa proposta di definizione del punteggio afferente la capacità di valutazione dei propri collaboratori e il contributo assicurato alla performance tramite i comportamenti organizzativi e le proprie competenze.

Le schede finali di consuntivazione, che propone di adottare questo Nucleo di Valutazione, sono quelle allegate al presente verbale (**allegato 1**).

Il NdV dà atto di aver verificato tutta l'ulteriore documentazione prevista dalla norma per la validazione della performance (piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza, come integrato nella sottosezione 2.2 del PIAO 2025/2027 e l'integrità e report dei controlli interni).

Il NdV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il rispetto del limite al trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del d.lgs 75/2017, delle norme in materia di spesa del personale e le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Si rammenta infine che, per quanto attiene eventuali risorse variabili aggiuntive del fondo del personale – anno 2025, le stesse – per la parte non distribuita - costituiranno economie di bilancio.

Chiusura lavori telematici ore 18:30

Il Nucleo di Valutazione
dott. Armando Bosio
documento firmato digitalmente