



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 2

Data 18.12.2017 Verbale n. 4/NdV	Alle ore 15,50	Relatore/Responsabile riunione Il Nucleo di Valutazione (Dr. Armando Bosio) In originale firmato (firma)
-------------------------------------	----------------	--

MOTIVAZIONE INCONTRO

☐ Formazione	☐ Aggiornamento	☐ Informazione	☐ Comitato di Direzione	☒ Altro (specificare) Nucleo di Valutazione
--	---	--	---	--

OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizione organizzativa. Incontro svolto telefonicamente tra i partecipanti alla riunione

ARGOMENTI

Pesatura posizione organizzativa Sig. Ceria Luca a seguito Decreto Sindacale n. 12 del 12.12.2017.

DECISIONI ADOTTATE

Utilizzando la griglia per la pesatura delle posizioni organizzative in uso presso il Comune di Brandizzo e i relativi criteri come previsto nel CCDI del 5.3.2013 art. 6 tenendo conto, altresì, che al Sig. Ceria con il citato Decreto sindacale è stato affidato non l'intero settore ma solamente la responsabilità del servizio "Attività economiche SUAP e Polizia amministrativa", vengono assegnati i punteggi determinanti la pesatura della posizione quale risulta nell'Allegato A.

Risultando un totale di punti 65 al Sig. Ceria viene riconosciuta la posizione organizzativa di € 5.164,57 per tredici mensilità.

VALUTAZIONE PREVISTA

☐ sì		☐ no
Quando ☐ a fine intervento ☐ (altro)		
Chi _____		
Come ☐ test scritto ☐ test orale		
☒ on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato		
☐ (altro, specificando come e chi valuta) _____		

ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma
1	Fiumanò Alma	In originale firmato	2	Diana Verneau	In originale firmato



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 2 di 2

Allegato A al verbale n. 4/NdV/2017

QUANTIFICAZIONE PESI PER ASSEGNAZIONE INDENNITÀ POSIZIONE ORGANIZZATIVA CERIA LUCA

PARAMETRI		SERVIZI
	PESI	Attività Economiche SUAP e Polizia Amministrativa
Posizione di sovraordinazione cui rispondere	10	
Livello vertice politico e amministrativo		3
Livello posizione organizzativa coordinatore		3
Personale assegnato	15	
Oltre 10 unità		
da 6 a 9 unità		
sino a 5		0
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili)	25	
Funzione caratterizzante di tipo gestionale		4
Funzione caratterizzante di tipo organizzativo		2
Funzione caratterizzante di tipo progettuale		4
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo esterno		8
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo interno		2
Delegabilità attiva	5	
Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		
Compiti con alto affidamento di deleghe		
Compiti con medio affidamento di deleghe		
Compiti con basso affidamento di deleghe		2
Livello di staff con altri settori/servizi	10	
Alto livello		
Medio livello		7
Basso livello		
Necessità formative necessarie per la competenza	15	
Necessità formative costanti		15
Necessità formative normali		
Risorse finanziarie gestite su PEG	20	
oltre 3.000.000 di €		
oltre 1.500.000 e sino a 3.000.000 di €		
oltre 500.000 e sino a 1.500.000 di €		
sino a 500.000 €		15
TOTALE	100	65
Indennità di posizione		
punti	€ (13 mens.)	
da 100 a 90	12.911,42	
da 89 a 80	10.329,14	
da 79 a 70	7.746,85	
da 69 a 60	5.164,57	