



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 1

Data 12.4.2019 Verbale n. 4/NdV	Alle ore 11.00	Relatore/Responsabile riunione Il Nucleo di Valutazione (Dr. Armando Bosio) (firma)
------------------------------------	----------------	--

MOTIVAZIONE INCONTRO

<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Aggiornamento	<input type="checkbox"/> Informazione	<input type="checkbox"/> Comitato di Direzione	<input checked="" type="checkbox"/> Altro (specificare) Nucleo di Valutazione
--	---	--	---	--

OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizioni organizzative. Incontro svolto telefonicamente tra i partecipanti alla riunione

ARGOMENTI

Pesatura posizioni organizzative

DECISIONI ADOTTATE

A seguito dell'approvazione, con delibera di G.C. 232/2018, del nuovo regolamento per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative che recepisce le direttive del CCNL "Funzioni locali" del 21.5.2018, utilizzando la griglia per la pesatura delle posizioni organizzative in uso presso il Comune di Brandizzo, vengono assegnati i punteggi determinanti la pesatura della posizione quale risulta nell'Allegato A. Risultando un totale di punti 85 alla Sig.ra Biroli viene riconosciuta la posizione organizzativa di € 12.911,42 per tredici mensilità, ma trattandosi di primo anno di incarico l'importo della posizione si riduce a € 9.037,99 per tredici mensilità.

VALUTAZIONE PREVISTA

<input type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Quando <input type="checkbox"/> a fine intervento <input type="checkbox"/> (altro)	
Chi _____	
Come <input type="checkbox"/> test scritto <input type="checkbox"/> test orale	
<input checked="" type="checkbox"/> on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato	
<input type="checkbox"/> (altro, specificando come e chi valuta) _____	

ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma
1	Verneau Diana		2\	Bosio Armando	

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	Area Programmazione e Gestione del Territorio- Settore Urbanistica Edilizia e Culturali	Settore Politiche Educative e Culturali	Settore Vigilanza e Attività Economiche	Settore Economico e Finanziario	Settore Ambiente, Patrimonio L.L.Pp	Settore Affari Generali, Personale e Upp
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6	6	6	6	6	6
		più di 1	7						
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5	5	6	5	5	4
		Da 6 a 8	6						
		Più di 8	7						
	Risorse umane gestite	sino a 4 unità	5	7	5	6	6	6	4
da 5 a 8 unità		6							
Più di 8 unità		7							
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6	6	6	6	6	6
		Medio	5						
		Alto	6						
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	6	4	5	4	5	5
		Medio	5						
		Alto	6						
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	6	6	5	4	5	4
		Medio	5						
		Alto	6						
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	6	6	6	4	5	6
		Medio	5						
		Alto	6						
Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	4	4	4	6	4	4	
	Medio	5							
	Alto	6							
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	8	7	8	7	7	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7						
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8						
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1						
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	8	6	8	10	8	10
	Medio livello		8						
	Alto livello		10						
Necessità formative	normali		8	8	8	8	10	8	10
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10						
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	20	19	18	20	20	19
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18						
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19						
		oltre € 3.000.000,00	20						
TOTALI				90	82	86	88	85	85