



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 1

Data 17.10.2018 Verbale n. 4/NdV	Alle ore 18.00	Relatore/Responsabile riunione Il Nucleo di Valutazione In originale firmato Dr. Armando Bosio
-------------------------------------	----------------	---

MOTIVAZIONE INCONTRO

<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Aggiornamento	<input type="checkbox"/> Informazione	<input type="checkbox"/> Comitato di Direzione	<input checked="" type="checkbox"/> Altro (specificare) Nucleo di Valutazione
--	---	--	---	--

OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizione organizzativa. Incontro svolto telefonicamente tra i partecipanti alla riunione

ARGOMENTI

Pesatura posizione organizzativa Sig. Ceria Luca a seguito Decreto Sindacale n. 12 del 17.10.2018.

DECISIONI ADOTTATE

Utilizzando la griglia per la pesatura delle posizione organizzative in uso presso il Comune di Brandizzo e i relativi criteri come previsto nel CCDI del 5.3.2013 art. 6 tenendo conto, altresì, che al Sig. Luca Ceria con il citato Decreto sindacale è stato affidato l'intero settore vigilanza ed attività produttive, vengono assegnati i punteggi determinanti la pesatura della posizione quale risulta nell'Allegato A.

Risultando un totale di punti 92 al Sig. Ceria viene riconosciuta la posizione organizzativa di € 12.911,42 per tredici mensilità, ma trattandosi di primo anno di incarico l'importo della posizione si riduce a € 10.329,14 per tredici mensilità.

VALUTAZIONE PREVISTA

<input type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
<p>Quando <input type="checkbox"/> a fine intervento <input type="checkbox"/> (altro)</p> <p>Chi _____</p> <p>Come <input type="checkbox"/> test scritto <input type="checkbox"/> test orale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato</p> <p><input type="checkbox"/> (altro, specificando come e chi valuta) _____</p>	

ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma
1	Verneau Diana	In originale firmato	2	Roberta Biroli	In originale firmato

**QUANTIFICAZIONE PESI PER ASSEGNAZIONE INDENNITÀ
POSIZIONE ORGANIZZATIVA CERIA LUCA DAL 17.10.2018**

PARAMETRI	PESI	SERVIZI
		Vigilanza e Attività Economiche
Posizione di sovraordinazione cui rispondere	10	
Livello vertice politico e amministrativo		4
Livello posizione organizzativa coordinatore		5
Personale assegnato	15	
Oltre 10 unità		
da 6 a 9 unità		
sino a 5		12
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili)	25	
Funzione caratterizzante di tipo gestionale		5
Funzione caratterizzante di tipo organizzativo		6
Funzione caratterizzante di tipo progettuale		4
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo esterno		8
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo interno		2
Delegabilità attiva	5	
Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		
Compiti con alto affidamento di deleghe		4
Compiti con medio affidamento di deleghe		
Compiti con basso affidamento di deleghe		
Livello di staff con altri settori/servizi	10	
Alto livello		
Medio livello		9
Basso livello		
Necessità formative necessarie per la competenza	15	
Necessità formative costanti		15
Necessità formative normali		
Risorse finanziarie gestite su PEG	20	
oltre 3.000.000 di €		
oltre 1.500.000 e sino a 3.000.000 di €		
oltre 500.000 e sino a 1.500.000 di €		18
sino a 500.000 €		
TOTALE	100	92

Indennità di posizione	
punti	€ (13 mens.)
da 100 a 90	12.911,42
da 89 a 80	10.329,14
da 79 a 70	7.746,85
da 69 a 60	5.164,57