

COMUNE DI BRANDIZZO

PROVINCIA DI TORINO

L'organo di Revisione

Verbale nr. del 07/10/2024

La sottoscritta Franca Furgiuele, nominata Revisore dei Conti con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 30 del 29/07/2024; esaminata la proposta di deliberazione di G.C. N. 807 del 27/09/2024 avente ad oggetto:

"Approvazione Piano Stralcio Assunzioni 2024 – Modifica Sottosezione 3.3 Di Programmazione dei Fabbisogni di Personale".

PREMESSO che:

- Ai sensi dell'articolo 39, comma I, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno del personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs n. 165/2001;
- L' Art. 239 comma I bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b) del medesimo art. 239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria).
- L'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - ✓ I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
 - ✓ Il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;
 - ✓ Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;

CONSIDERATA:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2024-2026, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 27.12.2023, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 ed espressione di indirizzi;
- I documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibili;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 12.02.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente la Sottosezione 3.3 rubricata: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) concernente una prima stima dell'evoluzione dei fabbisogni 2024/2026;

TENUTO CONTO che questo Ente a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione anno 2023, si colloca entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026.

Ritenuto, pertanto, necessario sulla base di quanto sopra espresso, apportare alcune modifiche al piano assunzionale 2024, approvato con la succitata deliberazione di G.C. n. 16/2024, sulla base delle motivazioni riportate nel piano stralcio alla Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026; e i dati economici concernenti la spesa del personale saranno inseriti nel bilancio di previsione 2024-2026.

- ✓ l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- ✓ l'Ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni dal 2021 al 2023;

il rapporto spese personale/entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 24,66% e pertanto il Comune si colloca al di sotto del valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 DM – limite massimo consentito 26,90% quindi l'Ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L. n 34/19;

- *4. C. 2 del citato D.M. 17 marzo dispone che a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5. possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella I del comma I per ciascuna fascia demografica,*
 - ✓ il Comune di Brandizzo, collocandosi al di sotto del valore soglia più basso per fascia demografia previsto dal D.M. 17 marzo 2020, articolo 4, tabella I, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 € 1.554.179,61, (data dalla spesa, registrata nell'ultimo rendiconto 2023, di euro 1.556.071,26, + spazi assunzionali tabella 1 D.M. € 141.059,46, limite capacità assunzionale € 1.694.130,72);
 - ✓ la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 è coerente con i vincoli imposti dall'articolo I comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, in materia di contenimento della spesa del personale;
- l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs 67/2000;

VISTI

- I pareri resi, ai sensi degli art. 49 comma 1 e 147 del D.Lgs n. 267/2000, dal responsabile sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile sulla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

di approvare il piano stralcio assunzioni 2024 contenuto nella Sottosezione 3.3 rubricata: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 16/2024.

Collegno, 07/10/2024

Il Revisore dei Conti
(Dott.ssa Franca Furgiuele)