



Comune di Brandizzo

# VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 1

Data 18/05/2019

Verbale n. 5/NdV

Alle ore 12,15

Relatore/Responsabile riunione  
Il Nucleo di Valutazione  
(Dr. Armando Bosio)

(firma)

## MOTIVAZIONE INCONTRO

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Formazione	Aggiornamento	Informazione	Comitato di Direzione	Altro (specificare) Nucleo di Valutazione

## OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizione organizzativa.

## ARGOMENTI

Pesatura posizione organizzativa Sig. Vitale Alessandro a seguito Decreto Sindacale n. 4 del 14.5.2019.

## DECISIONI ADOTTATE

A seguito dell'approvazione, con delibera di G.C. 232/2018, del nuovo regolamento per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative che recepisce le direttive del CCNL "Funzioni locali" del 21.5.2018, utilizzando la griglia per la pesatura delle posizioni organizzative in uso presso il Comune di Brandizzo, tenendo conto, altresì, che al Sig. Vitale Alessandro con il citato Decreto sindacale è stato affidato l'intero settore vigilanza ed attività produttive, viene assegnato il punteggio determinante la pesatura della posizione quale risulta nell'Allegato A.

Risultando un totale di punti 86 allo stesso viene riconosciuta la posizione organizzativa di € 12.911,42 per tredici mensilità, ma trattandosi di primo anno di incarico l'importo della posizione si riduce a € 9.037,99 per tredici mensilità, così previsto dal citato regolamento.

## VALUTAZIONE PREVISTA

<input type="checkbox"/> sì		<input checked="" type="checkbox"/> no
<b>Quando</b>	<input type="checkbox"/> a fine intervento	<input type="checkbox"/> (altro)
<b>Chi</b>	_____	
<b>Come</b>	<input type="checkbox"/> test scritto	<input type="checkbox"/> test orale
<input checked="" type="checkbox"/>	on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato	
<input type="checkbox"/>	(altro, specificando come e chi valuta) _____	

## ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma

Settore Vigilanza e Attività Economiche

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1 più di 1	6 7	6
	Servizi da coordinare	Sino a 5 Da 6 a 8	5 6	
		Più di 8	7	
Risorse umane gestite	Risorse umane gestite	sino a 4 unità da 5 a 8 unità Più di 8 unità	5 6 7	6
		Basso	4	
		Medio	5	
		Alto	6	
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	5
		Medio	5	
		Alto	6	
		Basso	4	
		Medio	5	
		Alto	6	
Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
		Basso	4	
		Medio	5	
		Alto	6	
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe Compiti con medio affidamento di deleghe Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi	Basso livello	6	8
		Medio livello	8	
		Alto livello	10	
		normali	8	
Necessità formative Massimo punti 10	costanti; necessità per modifiche legislative sicuramente annuali	sino a € 500.000,00	13	8
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	18
		oltre € 3.000.000,00	20	
<b>TOTALI</b>			<b>86</b>	

18/9/2013

