



COMUNE di BRANDIZZO

Verbale N. 5/2022 del 04/07/2022

Il Nucleo di Valutazione

Nel giorno sopraindicato, alle ore 10:30 circa, in modalità telematica in ottemperanza alla vigente normativa e nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma si procede all'esame del seguente ordine del giorno:

Punto n. 1 – grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2021;
Punto n. 2 -- validazione della relazione sulla performance – anno 2021;
Punto n. 3 --- proposta di valutazione finale dei funzionari titolari di posizione organizzativa – anno 2021.

1) grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2021;

Preliminarmente il NdV prende visione della bozza di Relazione sulla Performance, in corso di approvazione, con deliberazione della Giunta Comunale. Nella medesima sono dettagliate le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance.

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 1) alla consuntivazione delle schede afferenti gli obiettivi di peg/piano della performance sulla base della rendicontazione predisposta dai funzionari titolari di posizione organizzativa circa il grado di raggiungimento degli stessi per l'anno 2021, i cui risultati sono stati condivisi dal Segretario Comunale.

2) validazione della relazione sulla performance – anno 2021;

Il NdV richiama la bozza di Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente, adeguatamente approfondita e previamente condivisa con il Segretario Comunale per quanto attiene il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/Piano della Performance, oggetto di validazione con proprio verbale n. 3/2021 e successivi verbali di monitoraggio circa lo stato di attuazione dei programmi.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità. Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

Il NdV ha verificato, lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi, il ciclo della performance; tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità. Evidenza di tali attività sono date nei verbali delle sedute di questo NdV, agli atti d'ufficio.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso il N.d.V. **valida la bozza di relazione sulla performance dell'anno 2021** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 che, una volta approvata dalla Giunta Comunale, dovrà essere trasmessa allo scrivente.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2021 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui alla vigente normativa (accordo decentrato 2021 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Si rammenta che, per quanto attiene eventuali risorse variabili aggiuntive del fondo del personale – anno 2021, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2021 - costituiranno economie di bilancio.

3) proposta di valutazione dei funzionari titolari di posizione organizzativa – anno 2021

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 3), sentiti il Segretario e gli organi apicali dell'Ente alla condivisa proposta di definizione del punteggio afferente la capacità di valutazione dei propri collaboratori e il contributo assicurato alla performance tramite i comportamenti organizzativi e le proprie competenze.

Le schede finali di consuntivazione sono quelle allegate al presente verbale (**allegato 1**).

Il NdV dà atto di aver verificato tutta l'ulteriore documentazione prevista dalla norma per la validazione della performance (piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e report dei controlli interni). Il NdV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii; le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Chiusura lavori telematici ore 12:00.

Il Nucleo di Valutazione
dott. Armando Bosio
documento firmato digitalmente