



Comune di Brandizzo

VERBALE DI RIUNIONE

Cod.: MOD-6.2-03

Rev.: 3

Data: 8.10.2015

Pagine: 1 di 1

Data 19.11.2018 Verbale n. 6/NdV	Alle ore 18.00	Relatore/Responsabile riunione Il Nucleo di Valutazione (Dr. Armando Bosio) (firma)
-------------------------------------	----------------	--

MOTIVAZIONE INCONTRO

☐ Formazione	☐ Aggiornamento	☐ Informazione	☐ Comitato di Direzione	☒ Altro (specificare) Nucleo di Valutazione
--	---	--	---	--

OGGETTO INCONTRO

Pesatura posizione organizzativa. Incontro svolto telefonicamente tra i partecipanti alla riunione

ARGOMENTI

Pesatura posizione organizzativa Sig.ra Biroli Roberta a seguito di conferimento mansioni superiori e nell'ottica del conferimento di posizione organizzativa.

DECISIONI ADOTTATE

Utilizzando la griglia per la pesatura delle posizioni organizzative in uso presso il Comune di Brandizzo e i relativi criteri come previsto nel CCDI del 5.3.2013 art. 6 tenendo conto, altresì, che alla Sig.ra Biroli Roberta con Decreto sindacale non è stato affidato l'intero settore ma solamente il Servizio Affari Generali, Personale e URP, vengono assegnati i punteggi determinanti la pesatura della posizione quale risulta nell'Allegato A. Risultando un totale di punti 70 alla Sig.ra Biroli viene riconosciuta la posizione organizzativa di € 7.746,85 per tredici mensilità.

VALUTAZIONE PREVISTA

☐ sì	☐ no
Quando ☐ a fine intervento ☐ (altro) Chi _____ Come ☐ test scritto ☐ test orale ☒ on the job (specificare come e chi valuta): valutazione annuale legata alla corresponsione dell'indennità di risultato ☐ (altro, specificando come e chi valuta) _____	

ELENCO PARTECIPANTI

N°	Partecipante	Firma	N°	Partecipante	Firma
1	Verneau Diana				

**QUANTIFICAZIONE PESI PER ASSEGNAZIONE INDENNITÀ POSIZIONE
ORGANIZZATIVA BIROLI ROBERTA**

		SERVIZI
PARAMETRI	PESI	Affari Generali, segreteria, personale e URP
Posizione di sovraordinazione cui rispondere	10	
Livello vertice politico e amministrativo		4
Livello posizione organizzativa coordinatore		3
Personale assegnato	15	
Oltre 10 unità		
da 6 a 9 unità		
sino a 5		3
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili)	25	
Funzione caratterizzante di tipo gestionale		4
Funzione caratterizzante di tipo organizzativo		3
Funzione caratterizzante di tipo progettuale		2
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo esterno		4
Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo interno		8
Delegabilità attiva	5	
Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		
Compiti con alto affidamento di deleghe		
Compiti con medio affidamento di deleghe		
Compiti con basso affidamento di deleghe		2
Livello di staff con altri settori/servizi	10	
Alto livello		
Medio livello		7
Basso livello		
Necessità formative necessarie per la competenza	15	
Necessità formative costanti		15
Necessità formative normali		
Risorse finanziarie gestite su PEG	20	
oltre 3.000.000 di €		
oltre 1.500.000 e sino a 3.000.000 di €		
oltre 500.000 e sino a 1.500.000 di €		15
sino a 500.000 €		
TOTALE	100	70

Indennità di posizione	
punti	€ (13 mens.)
da 100 a 90	12.911,42
da 89 a 80	10.329,14
da 79 a 70	7.746,85
da 69 a 60	5.164,57